

中国共产党浙江省一建建设集团有限公司 第三次代表大会胜利召开

陈光峰出席会议并讲话 崔峻作党委报告 选举产生新一届党委委员和纪委委员

本报讯 12月13日，中国共产党浙江省一建建设集团有限公司第三次代表大会在杭州胜利召开，吹响了全面开启“双千亿”浙建奋斗目标的一建新篇章和高质量发展“百年强企”新征程的嘹亮号角。浙建集团党委副书记、工会主席陈光峰出席会议并讲话，浙建集团总经理助理、党委组织部部长沈伟新参加会议并指导换届选举工作。集团党委书记、董事长崔峻向大会作报告。

本次大会是在集团上下庆祝新中国成立70周年和集团建企70周年，浙建集团上市申报成功，决胜“十三五”发展目标，加快构建“强大百年一建”发展新格局的关键时期召开的一次具有重要意义的会议。大会的主题是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，落实浙建集团党代会精神，紧紧围绕“1336”发展战略，“五个转”发展理念，“四个强企”总体布局，统筹推进“六个浙建”，不忘国企初心，牢记发展使命，改革创新、干在实处，高水平谱写实现“双千亿浙建”奋斗目标的一建篇章，为高质量建成“百年强企”不懈奋斗。

陈光峰代表浙建集团党委对大会的召开表示热烈祝贺。他指出，一建集团党委、纪委在浙建集团党委的领导下，坚持党的全面领导，坚持稳中求进的工作总基调，履



职尽责，真抓实干，加强创新，强化管控，实现了经营产值“双百亿”和利润突破“亿元”的喜人成绩，为浙建集团的总体发展做出了显著的贡献。今年集团大事要事特别多，举行了70周年创新发展大会，集团重组上市申报成功，特别是车俊书记对上市成功还作出重要批示。新一届的党委、纪委班子要趁势而上，深入贯彻党的十九届四中全会和省十四届六中全会精神，加强改革创新，提升企业效益，坚持全面从严治党，提升党建生产力，在党的建设和企业发展上取得新成绩，为推进集团高质量发展贡献更大力量。

崔峻代表集团党委向大会作了题为《不忘初心谋发展、改革创新再起航，高水平谱写实现“双千亿”浙建奋斗目标的一建篇章》的报告。报告对集团近五年的工作进行了全面客观的回顾和总结，对今后五年的奋斗目标和主要任务进行了蓝图规划，并针对新形势、新任务、新挑战对深入推进全面从严治党提出新要求。

大会一致通过了《中国共产党浙江省一建建设集团有限公司第三次代表大会关于党委工作报告的决议》和《中国共产党浙江省一建建设集团有限公司第三次代表大会关于纪委工作报告的决议》。大会同意

“两委”报告提出的今后五年工作的指导思想和奋斗目标，认为“两委”报告提出的主题充分表达了集团全体共产党员和职工群众的共同愿望，体现了科学发展的要求，符合一建集团实际。

大会确定，集团今后五年的总体目标是：把集团打造成为发展更稳、业绩更优、队伍更强、后劲更足，在大集团中骨干支撑作用更明显，职工获得感更强，在行业内品牌信誉度更高的建筑强企，高水平谱写实现“双千亿”浙建奋斗目标的一建的崭新篇章。集团今后五年的具体目标是：国企党建要打造新样板、改革创新要取得新突破、企业规模要实现新跨越、人才队伍要集聚新动力、品牌科技要培育新优势、清廉建设要展示新形象。今后五年的总体要求是“四个聚焦”：聚焦党建引领、聚焦行业发展、聚焦浙建发展、聚焦改革创新。

经大会选举，崔峻、柴建森、吴俊、姜文、杨震伟、张国政、沈张元、焦挺同志当选为新一届党委委员，选举崔峻同志为党委书记，柴建森、吴俊同志为党委副书记；吴俊、李伟珍、盛思、于俊勇、陈志君同志当选为新一届纪委委员，选举吴俊同志为纪委书记。

出席本次代表大会的有来自15家基层单位的100名正式代表和奋战在各条线的50名列席代表。（刘阳）

稳中求进 开篇布局 完善治理 谋划发展

集团召开2020年度工作预备会议

本报讯 12月19-20日，集团召开2020年度工作预备会议，贯彻落实集团第三次党代会精神，以稳中求进为总基调，开篇布局、完善治理、谋划发展。集团党委书记、董事长崔峻出席会议并讲话，总经理、党委副书记柴建森主持会议。

会议传达了学习了省委省政府领导今年以来对浙建集团的批示指示、视察讲话等重要精神。集团土建分公司、区域公司、专业公司经理，总部各部门负责人紧扣加强党的建设、补齐短板推动高质量发展、2020年重点工作思路等方面开门见山，结合各自单位（部门）工作实际讲“干货”提建议，进一步解放思想、理清思路，为集团高质量发展再添新动力。

会议指出，2019年集团紧紧围绕

“1336”发展战略、“五个转”发展理念、“四个强企”总体布局，完成了许多大事要事，企业运行总体呈现稳中有进的良好态势，这得益于浙建集团党委的正确领导、得益于集团两级单位和全体干部职工的不懈努力，需要在下一年里继续保持。

会议强调，2020年，集团要继续高举中国特色社会主义伟大旗帜，贯彻党的十九大、省十四次党代会精神，以浙建集团第一次党代会确定的目标为新指引、以浙建集团成功上市为契机，落实集团第三次党代会精神，坚持“稳增长和高质量发展”工作总要求，做好以下五方面工作：一是紧紧围绕“三大市场”，全力做好区域布局，不断开拓区域市场，提升集团区域市场份额；二是紧紧围绕“治理体系建设年”，全力推动

管理能力建设，不断提升集团管理科学化、制度化和治理体系、治理能力现代化；三是紧紧围绕“浙建集团组织工作高质量发展规划纲要”，全力优化干部人才队伍建设，不断增强人才活力；四是紧紧围绕“党建1+6活动”，全力推进党建与生产经营有机融合，不断提升集团党建品牌标准化、特色化；五是紧紧围绕“清廉浙建”建设，充分运用“四种形态”，做好问题整改，营造风清气正的良好氛围。

会议要求，全体干部职工要充分利用好2019年剩余时间，奋勇争先，努力冲刺，确保圆满完成年度各项任务目标，为2020年工作奠定坚实基础。

集团领导班子成员、总部各部门负责人、各分公司经理40人参加会议。（盛思）

崔峻等集团领导深入项目开展“建筑工人沟通日”活动



集团党委书记、董事长崔峻与一线工友面对面交流

本报讯 12月10日，恰逢浙建集团“建筑工人沟通日”，集团党委书记、董事长崔峻等班子成员，分别奔赴项目一线开展活动，传达学习十九届四中全会精神和浙建集团党委书记、董事长沈德法在之江文化中心项目调研时的讲话精神，并深

入了解建筑工人目前存在的困难，全力以赴帮助解决实际问题。

每到一处，集团班子成员实地踏勘项目现场，与建筑工人面对面亲切交谈，现场和融融，欢笑声此起彼伏。在创新智能维修保障基地研发楼项目，崔峻详细询问了工友们居住条件、饭菜饮食、工资发放、业余休息安排等情况，对工友们提出的问题进行现场解答，并发放冬季慰问品。并希望通过活动及时了解掌握一线需求，解决工友实际问题，为大家提供良好的工作生活环境，切实增强工友们的信任感、获得感和归属感。同时，还要求项目部要以质量、安全、进度为抓手，用更高的标准、更实的举措抓好项目建设，确保工程各项任务目标圆满完成。

总经理、党委副书记柴建森来到浙江大学医学院附属妇产科医院钱江院区项目（一期）项目，看望一线建筑工人，倾听工友的“喜怒哀乐”。“建筑工人沟通日”旨在通过面对面交流，听取一线工友的想法和意见，为工友解难题、谋福利。一直以来，浙江一建积极开展项目走访、组织座谈等相关活动累计百场次，为各项项目建设顺利开展，营造了和谐稳定的良好氛围。（编辑部整理）

中标喜讯

集团再次中标 两项亚运场馆项目



12月31日，从浙江省公共资源交易中心获悉，集团中标浙江大学紫金港校区游泳池附房（亚运篮球比赛热身馆）改建工程EPC总承包项目，中标价6456.21万元；浙江工商大学文体中心场馆（亚运手球比赛馆）改造提升工程EPC总承包项目，中标价9160.43万元。这是继集团中标浙江省黄龙体育中心亚运会场馆改造项目工程总承包（EPC）项目、浙江师范大学萧山校区体育馆（亚运手球比赛馆）建设工程总承包（EPC）项目、温州体育中心体育场（亚运分赛场）提升改造工程设计采购施工（EPC）总承包项目后，近期集团中标的第五个亚运场馆项目。这些项目的承接不仅为集团全面提升品牌形象、扩大企业知名度、提高行业影响力打下了坚实的基础，也为2022年杭州举办一场“绿色、智能、节俭、文明”的高科技体育盛宴提供强有力保障，同时为杭州建设成为“独特韵味，别样精彩”的世界名城添砖加瓦！（郭建亦）

集团总部机构改革工作正式启动

本报讯 全员起立,翻篇归零,从新开始。12月31日,集团总部机构改革第一轮面试工作正式启动,56名职工参加集团总部35个正副职岗位的面试,集团领导班子全程参与并担任评委。

面试现场紧张严肃,各面试官围绕应聘岗位的工作职责,通过介绍自身工作经历、应聘优势、工作实绩等,畅谈今后工作方向、发展思路等,展现出为集团担当作为、干事创业的昂扬斗志。

此次总部机构改革以浙建集团成功经验为指导,将总部部门从15个缩减至13个,进一步优化机构职能,实现“要我干”变“我要干”,有效提升集团总部管理能力,推动集团上下以崭新面貌迈入高质量建设“百年强企”的新征程。(党群工作部)



创建互动平台 促进学习交流 浙江一建大讲堂正式开课

本报讯 12月11日,集团“一建大讲堂”正式开课,旨在提高集团管理人员能力水平,打造企业学习型组织建设。集团总经理、党委副书记柴建森,党委副书记、纪委书记吴俊出席开课仪式并讲话,集团副总经理杨震伟、总工程师焦挺出席仪式。

柴建森指出,开设“一建大讲堂”是为了进一步强化集团学习型组织建设,在全集团上下营造浓厚学习氛围,促进集团各级管理人员相互交流,形成常态化化学

习授课机制,提升广大管理人员专业技能水平。他要求,各条线授课老师要精心准备、精心组织、精心安排,让学员学有所思、听有所想、听有所获。听课人员要认真听、认真记、认真想,往深里学,往心里学,不断提高自身业务水平。

吴俊强调,要将“一建大讲堂”打造成学习的平台、交流的平台、培养锻炼干部的平台,着力培养一批“能做会讲”的人才骨干,不断巩固和加强集团干部员

工队伍建设,为集团高质量发展提供人才保障。

“一建大讲堂”定于每周三晚17点30至19点00开课,课程内容为各条线专业知识,授课老师主要为集团中层正副职和各条线专业骨干人才。首期课程由集团技术质量部经理朱珉讲授《住房和城乡建设部科学技术计划项目申报》,共吸引了来自集团技术条线的50余名管理人员参加。(党群工作部)

集团再添两项绿色施工科技示范工程

本报讯 12月11日,集团第八分公司承建的杭政储出(2012)74号地块和杭政储出(2014)4号地块商业商务用房项目、第一分公司承建的杭政储出(2011)37号地块商业办公用房兼容公用地项目成功通过住房和城乡建设部绿色施工科技示范工程验收。中国土木工程学会总工程师委员会高雪峰以及7位验收专家,浙江省建设厅科技处李蓉樱,集团党委委

员、总工程师焦挺参加本次验收会议。

会议中,7位专家听取了汇报,审阅了相关资料,并结合实际对项目进行评估。经讨论,专家组一致认为两个项目在施工过程中积极开展科技示范活动,推广应用新技术、新材料、新工艺、新设备,并进行了有效技术集成与技术创新。特别是采用深基坑工程变形监测与控制技术、基坑降水回收利用技术、支撑梁绳锯切割技

术、基础承台地梁预制板胎膜支撑体系、BIM技术等技术显著提升了节能、减排、降耗和环境保护效果,起到了良好的示范作用,一致同意通过验收。

下一步,集团将依托重点重大工程持续加强项目管理,强化工程技术人才队伍建设,不断提高项目科技创新能力,提升能源资源利用率,建设更多节能环保的绿色建筑,打造更多的绿色施工科技示范工程。(史磊)

工程捷报

全面升级迎亚运 集团亚运会场馆项目举行开工奠基仪式

12月18日-30日,集团浙江省黄龙体育中心亚运场馆改造项目和浙江师范大学亚运会手球馆等亚运会场馆项目相继举行开工奠基仪式。集团迅速抓好团队组建、项目对接等工作,确保实现项目良好开局,并以此为契机,努力成为服务杭州亚运会的新标杆,以全新面貌助力杭州2022年亚运会。

黄龙体育中心亚运会场馆改造项目

12月18日,浙江省黄龙体育中心亚运会场馆改造项目开工仪式在黄龙体育中心主体育场西侧举行。省发改委副主任焦旭祥,亚组委副秘书长、杭州市副市长陈卫强,浙江省体育局党组书记、局长郑瑶,浙江省体育局副局长鲍学军、吕林、胡国平、张亚东,黄龙体育中心主任王德刚出席开工仪式。浙建集团副总经理、党委委员刘建伟出席开工仪式,集团党委书记、董事长崔峻出席开工仪式并致辞。

崔峻在致辞中表示,浙江一建作为省属国有企业,始终服从服务于省委、省政府重大决策部署,积极参与承建G20峰会工程等重点重大工程的建设任务,为浙江经济社会发展做出了积极贡献。10年前承建的黄龙体育中心体育馆项目,成为杭州市标志性建筑之一,并荣获国家优质工程银质奖。如今再次承建黄龙体育中心亚运会场馆改造项目,是省市领导对集团的信任,也是赋予集团的一项重大政治任务。集团将继续发扬“浙建铁军”精神,充分发挥管理优势,组建精兵强将,以高标准建设、高效能管理,确保工程质量、确保按期完成,以实际行动为大家交上一份满意的答卷。



崔峻出席黄龙体育中心亚运场馆改造项目奠基仪式



柴建森出席浙江师范大学亚运会手球馆奠基仪式

据了解,黄龙体育中心亚运场馆改造项目作为杭州2022年第十九届亚运会主要承办场馆之一,计划2021年3月完工,包括浙江省黄龙体育中心主体育场、体育馆、游泳跳水馆三个场馆改造,以及动力与物业管理中心、室外工程和亚残会设施等改造工程。(孙森龙)

浙江师范大学亚运会手球馆

12月30日,浙江师范大学亚运场馆开工仪式在浙江师范大学萧山校区举行。浙江师范大学党委书记蒋国俊,浙江师范大学副校长潘慧炬,亚组委杭外部副部长杜作峰,浙江省教育厅领导林茂盛,金华市亚筹办副主任丁东军,杭州钱江世纪城管委会副主任周建民等领导出席开工典礼。集团总经理、党委副书记柴建森出席开工仪式并致辞。

柴建森在致辞中表示,浙江一建将发扬“浙建铁军精神”,讲政治、讲担当、讲责任,充分发挥施工总承包特级企业的管理优势,组建精锐的项目管理团队和精干的施工作业队伍,高标准、讲科学、不懈怠,确保按期、优质、高效完成此次项目,以实际行动为业主交上一份满意的答卷,为迎接2022年亚运会做好充分的准备,为2022年杭州亚运会的胜利召开贡献一建力量。

据悉,手球馆是本届亚运会全部12个新建场馆中唯一一个位于高校的竞赛场馆,地处浙江师范大学萧山校区西南角,包含了主比赛馆和热身馆,其中主比赛馆设置观众席数2300个,预计将于2021年7月竣工。(胡钰倩)

品牌建设

坚持样板领路 创新专业技术

集团智慧工地举办现场观摩交流会

一直以来,集团致力于创建国家级、省市级示范工地和标准清单式样板工程,严抓质量安全,强调专业技术创新,推广智慧工地,规范一线施工,提升精细化管理水平,在全市乃至全省树立起了行业标杆。近日,集团浦江白林、安徽合肥技师学院项目等项目先后举行地市级施工现场观摩会,市主管部门领导、各区市主管部门负责人,各建设、施工、监理等单位积累共计近500人参加观摩会。

加快“智慧工地”建设 推进施工行业转型升级

11月29日下午,2019年浦江“智慧工地”现场观摩会在集团白林安置房建设项目顺利举行。浙江省建筑安全协会秘书长韩祖民、金华市建设局建筑业处处长汤基明、金华市建筑业行业协会副会长兼秘书长黄炜健、浦江建设局局长石明胜与总工程师柳柏春、集团副总经理杨震伟、中国电信金华分公司副总经理张斌等领导出席。

观摩现场通过直观展示塔吊安装防撞系统,吊钩安装可视化视频监控,VR安全体验区,住宅分户验收管理系统,综合环境监测仪与自动喷淋系统联动,安全防护定型化,劳务实名制管理,人脸、指纹识别系统及进出口联动翻板的配合应用,全面展示集团浦江白林项目在安全管控、质量监督、新技术运用、绿色施工、环境保护等五个方面做出的探索和成果。得到了与会领导和同行的高度评价。

韩祖民表示:“此次由浙江一建承办的观摩会很成功,浦江白林项目在工程质量、施工安全和文明施工等方面代表着浦江工程管理的先进水平,各项工作都做的很到位,这应该成为我们全县房屋建筑的样板,值得全县所有建筑企业学习”。

期间,杨震伟代表施工单位交流智慧工地管理先进经验,并重点介绍了集团在质量安全标准化管理、创优夺杯、民工队伍管理与素质提升上的经验做法。(刘浩 杨紫岩)

发挥核心设备效能 打造专业吊装团队

12月23日上午,由集团安徽分公司承办,合肥市人力资源与社会保障局主办的“钢结构连廊吊装观摩会”在安徽合肥技师学院项目顺利举行。合肥市人力资源与社会保障局调研员崔贤平、安徽合肥技师学院副院长魏持振、钢结构协会秘书长朱华、合肥康达工程咨询有限责任公司项目总监江名权、安徽分公司经理俞钢等到会参加。

上午10时,随着现场吊装总指挥一声令下,43吨重钢梁徐徐提升,按照指令要求提升至指定高度,最终顺利完成钢梁拼装,得到了与会领导和同行的一致好评。“此次观摩交流会既是检验,也是鞭策。”项目负责人表示,项目部将以此为契机,继续全面提升标准化建设水平,优质高效完成施工任务,确保项目如期竣工交付,为各方交上一份满意的答卷。

据悉,钢结构连廊在6-8层处,连接1#主教学楼南北楼,起吊高度为36米,每层高4.2m,跨度42m,构件总重约300吨。吊装采用MIDAS gen有限元模拟施工全过程分析验算,确保所有构件受力和变形符合标准要求。(高镇峰 李洁)

集团第三次党代会报告解读

编者按

中共浙江省一建建设集团有限公司第三次代表大会上,崔峻书记所作的《不忘初心谋发展、改革创新再起航,高水平谱写实现“双千亿”浙建奋斗目标的一建篇章》的报告指导思想明确,主题鲜明,立意深远,总结回顾了集团过去五年取得的可喜成绩,为集团未来五年的发展指明了努力方向,充分反映了集团上下共同愿景和美好愿望,令人振奋。100名党代表肩负着全集团党员的重托,在这一天为集团发展建言献策,并在认真学习领会党委工作报告后对未来工作有了心得和规划,让我们一起感受吧。

不忘初心谋发展 改革创新再起航 高水平谱写实现“双千亿”浙建奋斗目标的一建篇章

12月13日,中国共产党浙江省一建建设集团有限公司第三次代表大会在杭州胜利召开。由15个基层单位选举产生的100名正式代表出席大会,来自集团各条战线的50名列席代表参加会议。集团党委书记、董事长崔峻同志向大会作报告。

大会主题

以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,落实浙建集团党代会精神,紧紧围绕“1336”发展战略,“五个转”发展理念,“四个强企”发展导向,统筹推进“六个新建”,不忘初心、牢记使命,改革创新,干在实处,高水平谱写实现“双千亿”奋斗目标的一建篇章,为高质量建成“百年强企”不懈奋斗。

过去的五年

政治信念更加坚定
高学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习贯彻落实党的十九大、十九届精神和省第十三次、十四次党代会精神,坚定不移贯彻执行党的路线方针政策和浙建集团党委各项重大决策部署,确保企业改革发展始终沿着正确的政治方向不偏离。

党的领导更加坚强
全面加强党的领导,全面落实集团党委的工作会议各项要求,有效发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导核心、政治核心作用。

发展路径更加清晰
“走出去” 累计承接EPC、PPP项目13项,合同总额164.56亿元。
“走出去” 以杭州为中心,辐射周边,2018年1-12月,实现产值2018年1-12月:1072万元,增幅212%。
“走下去” 加大分公司市场开拓力度,2018年6.08亿元,同比增长2018年44.24亿元,增幅989%;实现利润9797万元,同比增长2347.58万元,增幅231%。

综合实力再攀高峰

指标	2018年	2017年
营业收入	1072	880
利润总额	9797	7900
净资产	164.56	150
总资产	212	180
净利润	1336	1100
净资产收益率	57.38	51.80
总资产收益率	71.80	60.00

改革创新纵深推进

聚焦 风险管控
倡导“五个不碰”
生产“四个不开工”
资金“三个不支付”

聚焦 成本管理
降成本
三阶段
四中心

聚焦 短板攻坚
实施“人才”工程
“集团长训”

企业治理更趋完善

对标浙建集团整体上市合规性要求,不断完善治理体系,完善集团治理体系。

品牌信用全面提升

以诚信建设为基础实现了业务延伸,加快了集团转型升级的步伐。2018年,集团信誉为53分,进入杭州市前十。五年来,集团荣获30余项国家、省、市级荣誉。

科技创新再结硕果

国家级奖项	9项	省级奖项	35项
市级奖项	49项	发明专利	9项
实用新型专利	15项	工本	15项
优秀质量管理小组奖项	14项	QC小组	43项
标化工地	49项	科技创新成果奖	6项
全国建筑装饰行业科技示范工程	3项		

人才建设更具实效

引进人才	1146人次	双向交流	147人次	中国平均年龄	降低6.98岁	专业技术人才	1368名
------	--------	------	-------	--------	---------	--------	-------

职工获得感不断提升

始终坚持 改革发展依靠职工,发展成果惠及职工的理念。

文化建设彰显风采

- 传承红色基因的思政文化
- 讲政治、敢担当、能奉献的品行文化
- 匠心营造的品牌文化
- 有关爱、有活力的文化氛围

代表心声

于俊勇:作为主席团代表,我倍感光荣。新的一年,我将立足于纪检岗位,始终把纪律挺在前面,忠诚履职,提升集团巡察工作水平,当好集团制度的执行者、监督者、守护者。

宋雪芳:集大会报告从指导思想到具体举措,使我既对集团发展未来充满信心,又感到责任重大。我将落实此次党代会精神,以《项目管理手册》为抓手,以成本管理为核心,为建设百年强企而不懈奋斗!

徐菁:我怀着激动与振奋学习了“两委”报告,认为分公司每位党员同志要以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,把思想统一到贯彻落实集团第三次代表大会精神上来,立足自身岗位,开创转型升级发展新局面。

孙宣荣:作为分公司青年专业管理人员,我将扛起责任,守住底线,做好项目目标成本、阶段成本、商务策划方案、风险管控、合约管理等工作,为实现集团新的奋斗目标和工作要求而努力奋斗。

俞杨俊:结合自己青年党员干部的岗位,我将发挥分公司党支部在工作中的战斗堡垒作用,定期组织分公司全体党员学习党纪法规及廉政建设相关规定,营造分公司风清气正的干事氛围。

洪凯文:想要真正与集团发展共呼吸、同成长,关键在于起而行之,我将努力发挥党员先锋模范作用,吃苦在前,不畏困难,积极应对行业新形势变化,适应企业发展需要,为集团下一个五年发展添砖加瓦。

黄哲峰:下一步,我将结合实际抓好党代会精神的落实,通过多种渠道和方式,自觉实践党代会精神,积极发挥带头作用,为实现分公司新的五年发展做好规划。

钱菲菲:作为区域党员代表,很荣幸能作为区域党员代表参加集团第三次党代会。我相信集团在新一届党委的领导下会发展得更好,一线职工的幸福感和获得感也会变得更强!

刘伯奇:通过参加此次党代会,让我对集团未来的发展充满信心。我将在新的一年中更加严格要求自己,拓展业务能力,以新的五年奋斗目标为前进方向,在集团高水平谱写“双千亿”浙建奋斗目标的新征程中做出应有的贡献。

俞一馨:我们是集团青年员工,代表的是企业的活力与未来,我们的努力是企业明天的光辉形象,我们的成绩是企业向上迈进的台阶。我们只有在自己的岗位上做好每一件小事,才能成为周围人的榜样,成为一名真正的党代表。

吕苑:在今后工作中,我将持续深入学习党代会报告精神内涵,提高政治站位,坚定发展信念,砥砺奋进,为集团的发展贡献一份力量。

刘浩:作为一名基层项目书记,我将在新的一年,继续抓好项目党建工作,宣贯好集团党代会精神,加强对项目党员干部的教育管理,在施工生产中展现作为,为安全生产提供坚强政治保障。

陈森:通过对报告的研读,让我清晰了解到集团在过去五年所取得的成绩和未来五年集团发展的战略与部署,在接下来的工作中撸起袖子加油干,全力建设好加速器三期项目,打造精品工程。

别金全:在听了崔书记在大会的报告后,让我受益匪浅,同时也倍增激情。在接下来的工作中,我将带领项目管理团队以更加昂扬的斗志,更加务实的作风,克难奋进,确保工程按期完工。

过去五年的体会:

- 必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,做强做优做大国有企业。
- 必须坚持以创新发展理念为重要指引,保持战略定力,把执行力放在第一位。
- 必须坚持以“二十字”好干部标准为导向,增强全体党员干部担当作为精神。
- 必须坚持以“清廉国企”建设为目标,推动集团全面从严治党和党风廉政建设。

今后五年奋斗目标

指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,贯彻落实党的十九大、省十四次党代会精神,以浙建集团第一次党代会确定的目标为新的指引,一以贯之“1336”战略,落实“五个转”理念和“四个强企”总体部署,坚持“稳增长和高质量发展”工作总要求,坚持“强党建、谋创新、促发展、育人才、筑品牌、保清廉”的总体目标,以更好更快发展为首要任务,推动生产经营、改革发展的建设再上新台阶,高水平谱写实现“双千亿”浙建奋斗目标的一建篇章,奋力开启高质量“百年强企”的新征程。

奋斗总目标

“一个目标”
把集团打造成为 发展更优、业绩更优、队伍更强、后劲更足,在浙建集团中 骨干支撑作用更明显,职工获得感更强,在行业内 品牌信誉度更高的建筑国企,高水平谱写实现“双千亿”浙建奋斗目标的一建篇章。

具体目标

“六个新”

- 国企党建打造新样板
- 改革创新取得新突破
- 企业规模实现新跨越
- 人才队伍集聚新动力
- 品牌科技实现新优势
- 清廉建设展示新形象

始终坚持做到

“四个聚焦”

- 聚焦 党建引领
- 聚焦 行业发展
- 聚焦 浙建发展
- 聚焦 改革创新

今后五年主要任务

- 以深化改革创新为引擎,激发自身活力**
 - 提升经营模式竞争力
 - 提升经营质效竞争力
 - 提升科技创新竞争力
 - 提升品牌科技竞争力
 - 提升信息化水平竞争力
 - 提升总部效能竞争力
- 以提升内控管理为保障,夯实发展基石**
 - 推动制度体系进一步完善
 - 推动治理体系能力再提升
 - 推动《项目管理手册》落地
 - 推动财务管理规范化
 - 推动“双基”管理效能强化
- 以培育一流人才为目标,构筑人才高地**
 - 要进一步加强人才队伍建设
 - 要进一步完善人才激励机制
 - 要进一步抓好青年骨干培养
 - 要进一步注重绩效考核引导
- 以强化思想引领为路径,增强文化自信**
 - 坚持正确舆论导向
 - 坚持传播核心价值
 - 坚持企业文化进项目
 - 坚持健康发展惠民生
- 以提升品牌形象为抓手,提升企业信誉度**
 - 强化信用管理
 - 提升基地形象
 - 加强工团工作

深入推进全面从严治党

- 把思想政治建设放在首位
- 全面加强和规范党内政治生活
- 全面加强党的基层组织建设
- 锻造忠诚干净担当的干部队伍
- 持之以恒加强作风建设
- 加快构建反腐倡廉体系