



## 收心 鼓劲 动员

### 集团召开2019新年工作动员大会

2月18日下午,集团召开2019新年工作动员大会,传达学习浙建集团党委书记、董事长沈德法在2019年新年工作会议上的讲话精神,重点强调“收心、鼓劲、动员”的总体要求,号召全体管理人员尽快调整状态,全身心地投入到工作中,确保今年各项目标任务圆满完成,创造一建集团发展新业绩。

集团党委书记、董事长崔峻出席会议并全面部署2019年工作重点,对各条线工作再安排、再落实;总经理、党委副书记俞宏宣贯浙建集团2019新年工作会议精神,领导班子成员吴俊、姜文、杨震伟、周伟东、张国政、沈张元等出席会议,总部部门副职以上管理人员共计30余人参会。

本次动员大会是春节后集团召开的第一场会议。会议重点传达了浙建集团新年工作例会的八项工作要求:一要时刻紧绷“安全弦”,确保企业的安全生产;二要全力以赴确保一季度“开门红”;三要抓紧落实2019年各项目标任务;四要全面抓好集团改革发展工作;五要切实加强集团总部建



设落实条线管理;六要抓好经营工作,主动出击;七要切实抓好集团党建工作攻坚战;八要统筹抓好集团大事要事。

会上,崔峻根据浙建集团新年工作例会会议精神,结合集团2019年全年工作的指导思想和总体目标任务,科学分析研判

当前形势和任务,重点对市场经营、生产安全、技术质量、信息管理、企业管理、经济管控、财务管理、党建及人才建设等八个方面工作作全面部署。他要求:一,市场经营方面要重点谋划省内外经营布点、经营领域转型、三支队伍组建等工作;二,生产安

全方面要重点谋划春节后开工复工、有效产值、现场观摩会、集中采购平台建设、民工工资实名制发放等工作;三,技术质量方面要重点谋划创优夺杯、课题研究、建筑工业化、BIM、设计深化等工作;四,信息管理方面要新OA、人力资源系统、报表系统、财务NC系统以及流程优化等工作;五,企业管理方面要重点谋划五大专项行动、重点工作催办督办、绩效考核、项目模拟股份制等工作;六,经济管控方面要重点谋划风控专项行动、商务方案编制、中标交底、返点退点制度修订等工作;七,财务管理方面要重点谋划上市财务整改、资金成本一体化、集中会计核算等工作;八,党建及人才建设方面要重点谋划项目党建、两级领导班子队伍建设、关键岗位人员到位等工作。

本次大会对两级管理人员进行全面鼓舞动员,为集团2019年各项工作的开展指明了方向,各职能部门将全面履行好管理职能,不断提升提高内部管理和服务保障水平,力争圆满完成2019年目标任务,助推集团迈向高质量发展新台阶。(刘阳)



集团党委书记、董事长崔峻看望集团老领导吴沈平



集团总经理、党委副书记俞宏看望集团老领导黄伯忠



集团党委副书记、纪委书记吴俊慰问区域工作者洪凯文家属



集团党委委员、副总经理姜文慰问区域工作者甘恢胤家属



集团工会主席、监事会主席沈张元慰问省劳模杨建民

## 关爱驱岁寒 深情暖人心

### 集团春节前集中开展走访慰问送温暖活动

凛冽寒冬送温暖,缕缕关爱暖人心。在新春佳节即将到来之际,集团党委书记、董事长崔峻,党委副书记、总经理俞宏及集团领导班子全体成员相继带队,走访慰问集团老领导、省部级劳模、困难职工和区域职工家属等,为他们送上了新春祝福和慰问品,把集团的关心关怀传递到他们身边。

每到一户,大家向老领导汇报了集团2018年改革发展成绩和2019年工作目标,希望老领导们继续关注和支持集团工作,为集团的发展献计献策。见到区域工作者家属时,领导们对他们长期以来的支持表示感谢,并详细了解他们的家庭情况和生活需求。崔峻表示,“集团党委高度重视退休领导和困难职工的生活工作情况,始终将关心关爱员工放在企业发展的重要组成部分,以传承中华传统优秀文化为引领,践行一建家文化。”领导们还鼓励困难职工乐观面对困难,振作精神,战胜困难,早日走出生活困境,并祝他们过一个祥和愉快的春节。

春节送温暖活动是集团党委贯彻落实中央精神、积极开展党内关怀帮扶工作、关心爱护党员干部职工的一项重要举措,已有多年的优良传统。据悉,集团2019年春节期间共慰问离退休老干部、老领导、全国及省部级劳动模范、困难职工和区域职工家属共计40人。

(郑毓)

## 三封感谢信 点赞集团精品工程

新年伊始,春节将至。集团新昌指挥部、深圳望海学校项目部、城建庆元项目部相继接到了新年以来的首封“感谢信”,信中内容纷纷对集团在项目建设过程中表现出来的无私奉献、顽强拼搏的“浙建铁军”精神,优化品质、精益求精的技术工艺水平,科学标化、高效系统的项目管理能力表示高度肯定。

### 攻坚克难 不辱使命

1月28日,新昌县小城镇环境综合整治办公室送来锦旗,代表当地县政府对集团在浙江省小城镇环境综合整治考核验收行动中的出色表现和铁军形象表示肯定和认可,对集团项目建设和新昌县环境整治中发挥出的重要作用表示衷心感谢。截止至2018年底,新昌县开展小城镇环境综合整治行动的13个乡镇(街道)已全部通过考核验收,其中省级样板7个,市级样板2个,专项示范样板4个,省级样板率达到53.8%,名列绍兴市第一,被评为“浙江省2018年度小城镇环境综合整治工作优秀单位”。

### 精益求精 能工巧匠

1月29日,深圳分公司收到来自深圳市南山区建筑工务局发来的表扬信,信中高度赞扬集团望海学校项目在施工过程中克服一切不利条件,迎难而上,坚持高标准、严要求,投身于项目施工工作,敢于直面困难,做到质量优、进度快,于2018年9月出色地完成了项目工作任务。



### 党建引领 共建文明

1月25日,中共庆元县贤良镇委员会、庆元县贤良镇人民政府向集团城建分公司发来喜报:贤良镇小城镇环境综合整治工作已完成省级验收,并评为浙江省样板乡镇。

2017年6月以来,庆元项目党支部多次组织党员干部职工前往庆元县贤良镇小城镇环境综合整治项目,协助开展环境综合整治工作,共建文明城镇,充分发挥项目党支部党员干部的先锋模范带头作用。

(徐舟 范喜 陈秀霞 王宝伦)

## 集团开展2019年首次党风廉政建设知识测试

1月,集团组织本部及所属18家分公司(子)公司的288名党员,参加党风廉政建设知识测试。题目涵盖党纪、党规、党风廉政建设和廉洁从业等相关知识,最终,成绩在90分以上有253人,占比87.8%。

本次考试,通过以测促学,充分调动了全体党员学习的积极性和主动性,进一步强化了广大党员干部的廉洁从业意识,

对党风廉政建设做到真学、真懂,真正做到把纪律挺在前面,把纪律立起来、严起来,做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

下一步,集团将开展多种形式的党风廉政建设知识培训和学习,掀起认真学习党纪法规的浓厚氛围,严肃党内政治生活,加强党内监督,推进全面从严治党不断纵深发展。(于俊勇)

# 稳中求进 深化改革 狠抓管控 持续推动集团全面高质量发展

党委书记、董事长崔峻同志在集团2019年工作会议上的讲话(摘要)

围绕2019年集团工作总体要求和主要指标,要重点抓好四方面工作:

一、加快改革创新,进一步增强企业持续发展动能

今年是贯彻习近平总书记“在庆祝改革开放四十周年大会上的讲话”精神的开局之年,是深化落实浙江省“八八战略再深化、改革开放再出发”和浙建集团“四个强企”战略之年。习总书记强调,改革是传统体制的突破,规范是新体制的再造,浙江的活力之源在于改革。改革是推动发展的根本动力,面对国家新形势和行业发展模式的变革和集团发展中的突出短板,必须加大改革创新力度,进一步增强企业持续健康发展的动能。

第一,配合浙建集团整体上市,结合浙建集团整体上市的工作要求和浙建集团三年一期的审计要求,全力以赴,上下齐心,加强工作力量,全力做好配合集团上市工作;第二,深耕三大市场开拓经营,要在经营模式、经营结构、经营品质、经营领域上突破,做好队伍和制度保障;第三,提升项目毛利率开展“有效经营”,要抓经营源头,严格控制管理费退点,依靠带动,集中资源;第四,增强总部管理服务效能,进一步明确总部机构职能,重点聚焦优化职能、完善机制、提高效能、激发活力,加快形成定位清晰、权责对等、运转高效、监督到位的总部机关;第五,加大科技创新推动转型升级,完善研发体系建设,完善BIM工作室运行,以投资入股浙西建筑工业化基地为契机,加快推进建筑工业化平台建设;第六,优化信息化平台,集团要系统建设,结合《项目管理手册》加大信息化建设力度和BIM技术应用,切实提升企业管理水平;第七,改善现有绩效考核体系,改进两级考核指标体系,改变“指标多、权重均、导向弱、结果平”的现状;完善区域、项目绩效考核;创新项目“模拟股份制”,真正建立起“职务上定级、经济上提升、风险上交足、效益上保证”的新型管理模式;第八,增强企业发展后劲,结合集团三年前追溯调整、任中审计和上市整改,完成2016年前亏损项目和内部三角债处理,启动一建科研大楼建设工作,夯实发展基础。

2019年是新中国成立70周年,是决胜全面建成小康社会水平的关键之年,是集团实施“十三五”规划的重要之年,是浙建集团的上市之年,是一建集团党委换届之年。集团的改革创新工作,是一项站在窗口期向前迈进的重要标志。集团的基础管理工作,是一项长期的工作,只有俯下身,真正审视现状,回归基础,夯实基础,才会水到渠成。集团的三大攻坚战是补短板、强弱项,实现高质量发展的重要保障。集团转型升级的跨越发展在“知”更在“行”。2019年,要继续坚持“稳中求进”的总基调,坚持贯彻浙建集团“十三五”发展规划和“四个强企”战略,坚持推进“走出去、走进去、走下去”,进一步明确发展目标;继续以做优做强为导向,加快深化改革,进一步增强企业持续健康发展的动能;继续以问题为导向,深化实施“品牌、人才、风控”三大攻坚战,进一步提升企业发展质量,确保高质量完成全年的目标任务,以优异成绩迎接建国建企70周年。

二、深化“项目长”制,推进“双基础”管理体系

基础管理是支撑企业稳步发展、提升核心竞争力的基石;是我们集团应对当前严峻形势,适应行业发展,稳增长、提效益的现实需要;是实现可持续发展的内在保障。我们要积极变革分公司和项目部的基础管理模式,实现对企业经营管理行为全过程监督与控制,实现基础管理从规范化到标准化,从标准化到精细化的管理路径。

第一,贯彻落实浙建集团法人治理项目理念,树立法人管项目,集团利润中心、分公司成本中心理念;第二,发挥分公司和项目部的能动性,推动“工作重心、管理力量”双下沉。一要树立角色定位,全面推行集团公司各项决策部署在分公司的落地生根。二要增强对项目部的管理能力。要加强管理培训,要抓“有效产值”,加大资源支撑力度,推动项目资金成本一体化体系,落实全面预算,理财理财,关注关键性财务指标;第三,强化项目管理,做好规章制度的完善和《项目管理手册》的培训,以首版《项目管理手册》发布为抓手,切实推行落实浙建集团项目“112233”管理法,实现项目现场质量安全的标准化管理和项目的精细化管理。一要建立完善项目合同、成本和风险提示交底制度。二要增强项目前期策划,过程监督考核。三要完善细化“两成本、三阶段”成本控制,严格执行成本分析制。四要完成重点重大项目部关键岗位全覆盖,提升对项目标准化建设及战略实施的支撑力,进一步加大项目关键岗位的人

员培训。要落实劳务实名制管理规定,推进劳务工资实名发放。

三、聚力深化三大攻坚战,迈好高质量发展的“铿锵步”

自开展“三大攻坚战”实施方案以来,在人才建设、品牌建设、风险管控上取得了一定的成效,2019年,要以问题为导向,围绕攻坚目标建立四个专项行动,聚焦关键环节,将三大攻坚战与集团产业转型升级的新机遇相结合,补短板,提升企业的整体发展能力,促进企业的高质量发展。要深化攻坚战实施,通过对这些关键领域的把控,实现集团攻坚成效的深入优化。

第一,围绕风控管理开展专项行动。一要围绕四类新领域项目的风险管控措施开展专项行动。二要围绕项目关键岗位到位。三要增强工期、经济签证管理。四要慎重承接项目,关注企业、政府违规现象,增强业主、项目的选择和抗风险能力。五要及时签订内部责任书,缴纳风险金;第二,围绕优化资产结构开展专项行动。一要强化催审催讨和诉讼管理,清理存货和降低两金占比。二要推行总部集中会计核算,对账务活动实行全过程监督。三要加大关键性财务指标过程管控,尤其是带息负债、两金占比、管理费用、毛利率等指标。四要加强资金预算管理,大幅降低固定贷款,避免“存贷双高”现象,实行项目借款点对点管理,大额实行面签制度,落实借款回收的考核和追究;第三,围绕人才队伍建设和项目团队培养开展专项行动。一要提高关键岗位到位率。二要建立完善人才评价机制和保



障机制。三要增强工匠队伍建设。四要完善培训体系。五要关心关爱基层员工和大学生;第四,围绕品牌建设开展专项行动。一要以建企70周年为契机,认真总结归纳70年岁月的特色、亮点,形成品牌核心精神和文化。二要做好企业信用信息维护。三要扩大信用体系覆盖面。四要做好2019年县市级以上第二季观摩会计划。

四、提升党建质量,在引领企业高质量发展中展现新作为

面对新形势党的建设,要强化理论武装,持续不断加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传贯彻;要坚持党的领导,要做到创新理念抓党建、创新方式抓党建、创新机制抓党建,要建立责任落实制度,强化目标考核制度,严肃问责抓党建。

第一,高举旗帜加强理论武装,为高质量发展夯实思想基础。一要高质量开好第三次党代会。二要高质量推进党建基础工作。三要高质量开展好庆祝建国建企70周年活动;第二,以高素质干部队伍,支撑企业高质量发展。一要选择好配强分公司班子。二要重视培养年轻干部队伍。三要进一步优化人才生态。做好职级高配和职务高挂,薪酬保障,共享改革发展成果,通过年金制度,人才公寓建设,加大人才培养保障力度;第三,以高标准落实全面从严治党责任,保障企业高质量发展。一要学好党章党纪党规,强化纪律意识。二要执行好各项规章制度,强化规矩意识。三要增强廉政教育,强化廉洁意识。四要提前部署,精心准备,全面做好迎接浙建集团巡察工作。

# 稳固基础 稳抓落实 稳健增长 全力推动集团稳中求进高质量发展

总经理、党委副书记俞宏同志在集团2019年工作会议上作的行政工作报告(摘要)



2019年集团工作总体要求:继续坚持“稳中求进”的总基调,坚持贯彻浙建集团“十三五”发展规划和“四个强企”战略,坚持推进“走出去、走进去、走下去”进一步明确发展目标,继续以做优做强为导向,加快深化改革,进一步增强企业持续健康发展的动能;继续以问题为导向,深化实施“品牌、人才、风控”三大攻坚战,进一步提升企业发展质量。确保高质量完成全年的目标任务,以优异成绩迎接建国建企70周年。2019年,集团要着重抓好以下五方面工作:

一、以经营为龙头,高质量谋划经营布局

第一,持续开拓“三大市场”。一是大力对接政府市场。二是积极拓展两外市

场。三是努力开拓大业主市场;第二,努力构建经营信息化体系。一是建立健全市场经营信息库。二是定期公示业主资信评价、内部承包人评价等重要经营信息。三是深化中标交底制度;第三,努力提升经营质量。一是严格把控项目管理费水平。二是完善经营考核机制。三是加强区域经营扶持。

二、以风控为抓手,高质量保持发展态势

第一,重点推进上市整改工作。一是认识再提高,行动再落实。二是重点要再突出,责任再明确。三是信心再坚定,任务再推进;第二,重点强化项目风控体系。一是持续推进“项目长制”。二是严格落实浙建集团《项目管理手册》,并按要求进行宣贯、培训、实施、检查,真正向项目管理标准化、规范化、精细化迈进。三是加强项目过程成本管控。四是全面加强项目“三大员”管控。五是重点关注工期进度及有效产值;第三,重点强化财务风控体系。一是健全预算管理体系,基于浙建集团“降杠杠、减负债”的总体要求,集团全面预算管理要覆盖到项目,推行项目资金的预算管理,将项目资金预算纳入预算管理体系中。二是规范财务核算标准及相关预警机制,强化预算管理。三是建立“三集中一查询”财务管理体系(集中核算、集中审核、集中支付和一个数据查询)。四是持续开展财务税收资金专项大检查;第四,重点强化新领域项目风控体系。一是防范四类新领域项目(EPC、

PPP、建筑工业化、小城镇)的新型风险。二是提高项目成本测算精准度。三是培养新型项目管理团队。

三、以创新为引领,高质量塑造一建品牌

第一,努力做好创优夺杯工作。2019年要全面统筹推进创优夺杯工作,对国家级、省级、市级荣誉创建进行全覆盖管理,从合同条款、技术方案、总部介入、专家指导等各方面对项目创优夺杯进行全过程管理。2019年要承接至少一项创优夺杯的工程,同时要开展“钱江杯”、“楚天杯”、“黄山杯”、“西湖杯”等省市级荣誉申报评选,并加大区域公司创杯力度。一是在杭土建分公司要着力提升施工总承包项目的整体工程质量水平。二是区域分公司要加大创杯投入。三是专业公司要争创专业荣誉;第二,努力做好科技创新工作。一是加强深化设计能力。二是做好建筑工业化技术和人才储备。三是继续拓展BIM技术在各个项目中的应用范围与深度。第五,争创工业化工地,努力做好观摩会工作。

四、以人才为支撑,高质量提升发展动力

第一,完善绩效薪酬管理体系。一是完善薪酬制度。逐步推进薪酬制度的改革,发挥薪酬制度对人才队伍“稳定器”的作用,优先对集团关键岗位、区域公司人员、项目一线人员提升待遇,为集团生产经营业务做好人才保障。二是稳步建立企业年金制度,完善薪酬福利保障体系。三是试点实施项目模拟股份制,制定《项目

模拟股份制实施办法》,精心挑选项目试点实施,激发项目管理团队奋发有为;第二,加强青年人才培养力度。一是健全人才培养机制。二是明确人才培养责任。三是畅通上下各级联系通道;第三,加强人才队伍建设力度。一是引进和培养新型项目管理人员到位。二是加强工匠培养力度。三是加强属地化人才开发。四是继续健全后备人才库。

五、以纪律为标尺,高质量建设清廉国企

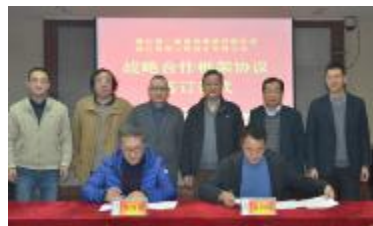
第一,推进党风廉政建设长效落实。一是加强制度保障。二是确保组织到位。三是确保责任到人。四是强化巡察检查;第二,持之以恒深化作风建设。一是严控“三公”经费支出。二是开展纪律专项检查,对违规公款消费问题(烟、酒、飞机头等舱、高铁商务座等)进行全面自查自纠与专项检查,同时对中层人员请假报告制度进行严格规范。三是加强警示教育,坚持把岗位廉政风险防范和廉洁从业警示教育当作一项重要工作来抓,切实帮助广大党员干部和管理人员树立规矩意识、红线意识;第三,一抓到底做好内部审计工作。一是完善审计制度体系。二是扎实推进各项审计工作。三是加强审计结果的转化和运用;第四,提前部署,精心准备,全面做好迎接上级各类巡视巡察准备工作。一是高度重视,认真准备迎检资料,确保资金齐全。二是深入开展自查,切实整改。三是配合好上级巡查组各项工作。

2018年以来,集团按照浙建集团战略部署,全力实施“走上去、走出去、走下去”战略,积极应对经济新常态、市场新形势,树立发展新理念,着力提升经营能力、提升品牌形象、强化人才队伍建设,各条线工作呈现持续向好局面,企业转型升级实现突破,创新驱动成效突出,取得了历年来最好成绩。此次“十件大事”主要从经济指标完成、业务拓展、品牌创优、小城镇建设、人才队伍建设、党风廉政建设、基层党建、企业荣誉等方面,对集团2018年度主要突出成绩进行总体概括阐述。

## 01 聚焦高质量发展 集团主要经济指标取得历史新突破

2018年,集团坚持聚焦高质量发展,近五年来,首次圆满完成浙建集团下达的各项指标任务,尤其是四大主要经济指标实现两位数增长,均创历史性新高。其中,新签合同额150.7亿元,同比增长18.4%,完成年度目标的100.5%;完成产值100.6亿元,同比增长15.8%,完成年度目标的102.2%,首次突破百亿大关;实现营收70亿元,同比增长13.1%,完成年度目标的101.9%,新签合同额、产值、营收增幅为四家土建单位第一;实现利润1亿元,同比增长14.8%,完成年度目标的112.2%,历史性突破亿元大关,增幅排名第二;实现净利润率1%,在四家土建单位中排名名列前茅;集团两金占比、资产负债率、三项费用在四家土建单位中占比最低。

## 02 瞄准三大市场,经营开拓取得新成效

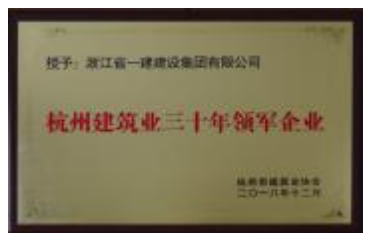


2018年,三大市场开拓取得新成效,新签政府市场合同额87.79亿元,同比增长67%;新签大业主市场合同额104.35亿元,占比69.24%。新领域承接不断取得新突破,承接PPP、EPC项目71.16亿元,占比47.23%,完成年度指标111.8%,其中EPC项目同比增长160%,尤

其是重庆巴南一品农产品批发市场项目实现省外EPC零突破,合同金额达13亿元;承接建筑工业化项目93.95万m<sup>2</sup>,3倍完成年度指标任务;承接旧城改造和棚改项目42.55亿元,超额完成年度指标。全年1-3亿元项目同比增长119%,5-10亿元项目同比增长66%。不断深耕地区市场,承接金华市地标性项目金华科技城科创孵化区二期工程。并与浙江省温州市鹿城区、浙江省工业设计研究院、浙江工业大学建筑设计研究院、浙江西城工程设计有限公司、重庆旅游产业发展集团等多家机构签订战略合作协议,不断拓宽合作领域,提升合作层次。

## 03 创优夺杯硕果累累品牌信用登上新高度

2018年,集团积极谋划树品牌、创特色工作,品牌建设成果取得历史性突破。集团信誉分53分,同比增长76.7%,杭州市排名首次进入前十。获评2018年度中国工程建设诚信典型企业、中国工程建设社会信用评价AAA级企业等3项全国信用荣誉称号;工程项目创优夺杯成果丰硕,首次获得中国水利工程优质(大禹)奖,首次在一项年内获得两项国家优质工程奖;获得省级综合奖5项,刷新历史记录;获得长城杯工程金质奖、白玉兰奖,刷新省外荣誉数量记录;获得省级单项奖8项,其中金刚奖3项,刷新了单项奖获得记录。科技创新不断突破,获发明专利1项,省级荣誉10项。集团荣获“杭州建筑业三十年领军企业”荣誉称号,集团党委书记、董事长崔峻荣获“杭州建筑业三十年领军人物”荣誉称号,集团杭州黄龙体育中心项目、中国美术学院(南山路校区)项目等6项工程荣获“杭州建筑业三十年经典工程”荣誉称号。



利1项,省级荣誉10项。集团荣获“杭州建筑业三十年领军企业”荣誉称号,集团党委书记、董事长崔峻荣获“杭州建筑业三十年领军人物”荣誉称号,集团杭州黄龙体育中心项目、中国美术学院(南山路校区)项目等6项工程荣获“杭州建筑业三十年经典工程”荣誉称号。

## 04 七场观摩会助力项目管理展示新形象

2018年,集团积极承办第四届工程建设行业互联网大会观摩、浙江省2018年安全生产月启动仪式暨安全宣传咨询日活动、浙江省暨杭州市建筑施工质量安全标准化管理和扬尘防治现场观摩会、浙江省国资委节能减排现场观摩会、“服务建筑工人共享智慧杭州”启动大会等多场现场观摩会,充分展示了集团在项目管理、质量管理、生产

安全管理等方面的管理能力与先进水平;全年承接旧城改造和棚改项目42.55亿元,承接安置房工程35.19亿元,积极承担省市区政府推进民生工程建设工作,履行国企社会责任,彰显国企使命担当。这些活动得到了建筑时报、中国建筑报、浙江工人日报、浙江卫视新闻频道、浙江在线、杭州日报等新闻媒体的关注报道。

## 05 小城镇建设捷报频传美丽乡村建设提供新样板

集团积极响应省委省政府号召,投身小城镇建设大潮,共承接小城镇项目10项,涵盖26个乡镇,合同金额31.5亿元。建设过程中,集团全面实施“党建+项目”双引擎驱动,通过落实党员先锋岗、劳动立功竞赛、青年突击队、文明共建、青年人才工程、廉洁文化进工地等活动,扎实推动小城镇建设各项工作落到实处。集团被考核乡镇21个,考核通过率100%,考核样板率48%,远高

于浙建集团34%的样板率。其中,集团绍兴市新昌县东茗乡、镜岭镇、梅渚镇、大市聚镇、回山镇、双彩乡,金华兰溪市赤溪街道、女埠街道等8个小城镇环境综合整治工程被评为浙江省小城镇环境综合整治样板工程,东茗乡的整治经验更是被省小城镇验收办公室作为全省整治工作“东茗经验”向全省推广,得到了省、市、区各级领导的高度认可和一致好评。

## 06 党旗高高飘扬,“项目长”制、“支部建在项目上”扎实推进,基层党建取得新成果



2018年,集团聚焦基层党建,强引领、聚合力,推动基层党组织体系建设不断完善,党建特色品牌建设逐显成效。“项目长”制与“支部建在项目上”工作得到有效落实,实现6月底前全覆盖目标,编制《“项目长”制与“支部建在项目上”工作手册》,有效推动

项目建设的顺利实施。据统计,集团两级项目长蹲点调研项目308次,分析梳理问题201个,提出建议措施149条,解决问题106个。通过开展红色教育、关爱一线工人、微党课等特色活动,集团杭政工出[2017]11号地块工业厂房项目党支部和义蓬街道城乡一体化安置小区(二期)北地块工程项目党支部在杭州市建设行业系统10家“最强支部”评选中独占两席;集团洪凯文所述微党课《红色工匠的底色》获浙江省第九届微型党课大赛一等奖、浙江省国资委第二届微型党课大赛一等奖,刷新历史记录。

## 07 人才强企攻坚战持续发力四支队伍展现新活力

2018年,集团贯彻落实浙建集团选人用人“四个导向”,出台《区域外派员工薪酬管理暂行办法》《人才双向交流管理办法》等制度,保障人才工作健康持续发展。通过新提拔集团中层管理人员30人,降低中层管理人员平均年龄1.48岁;通过选派和接收10名优秀干部挂职锻炼、内部交流20余人,加大对年轻干部的培养、交流和使用;通过加强项目团队培养,项目团队数量增至89支,不断为集团高质量发展提供人才保障。大力弘扬工匠精神,不断加强工匠队伍建设,创建“砌

筑工”、“无人机”两个工作室,372名职工被浙建集团授予首批“浙建工匠”称号。集团还积极组织参与各类技能比武活动并屡获佳绩,荣获中国住房城乡建设行业“浙建杯”职业技能竞赛集体项目“突出贡献奖”,黄武彬获职工组钢筋工全国第6名,徐明钢获职工组钢筋工全国第12名;付世淋获浙建集团砌筑工比武第一名和全省比赛二等奖;安装分公司组队参加全省第三届“筑新杯”建筑施工BIM应用技能比赛(机电安装)中荣获三等奖。

## 08 党风廉政建设责任层层压实全面从严治党显现新力度

2018年,集团结合浙建集团2018年监督执纪综合检查、清廉浙建、任中审计、全面从严治党等各项巡察、检查,进一步加强党风廉政建设。通过组织开展廉政党课、警示教育、廉政知识测试、知识竞赛、参观红色基地、旁听庭审等多种形式,不断强化廉洁教育和廉政警示教育,筑牢防线,坚守底线。充分运用“四种形

态”,实现约谈工作三个全覆盖:对集团分管领导约谈全覆盖、对总部14个部门正副职约谈全覆盖、对下属12家分公司约谈全覆盖,共涉及人数66人次,提出整改意见281条;同时,纪委书记开展廉政谈话66人次,进行函询2次,有效把约谈工作常态化,推动党风廉政建设持续深入。

## 09 工团工作再上新台阶 企业文化和精神文明创建喜获新荣誉

2018年,集团紧紧围绕中心工作,坚持服务大局,广泛开展了形式多样的群众性精神文明创建活动,提升精神文明创建工作水平。集团顺利通过省级文明单位复评;集团网站被评为“2018年浙江省建筑行业最佳网站”,《浙江一建报》被评为“2018年浙江省建筑行业优秀报纸”。集团浙江大学医学院附属第一医院余杭院区工程项目、杭政储出(2012)74号地块和杭政储出(2014)4号地块商业商务用房项目获评杭州市十佳民工学校荣誉称号;集团武汉开发区智慧生态城开展的50名理发师为建筑工人义务理发志愿服务活动



获人民网、新华社等媒体的关注报道。集团团委圆满完成换届工作。集团洪凯文获湖北省第三届长江读书节“十佳领读者”荣誉称号。新建集团食堂,为职工提供温馨舒适、整洁干净的就餐环境,提升后勤服务水平。凝心聚力,助力集团高质量发展。

## 10 基础夯实后劲满满企业高质量发展呈现新希望

2018年,集团不断加强企业内控管理,完善制度建设。全面梳理了集团规章制度,出台和修订了62项制度,其中涉及经济、财务、风控的共37项,进一步强化风控体系建设。以问题为导向,开展了内部巡察、风控大检查、各类审计等专项检查,层层压实风控责任;加大工期签证、带息负债、应收款、存货、诉讼等关键性目标任务的推进力度,其中全年签回工期12661天,减少损失5.76亿元;完善组织架构,将纪检监察审计部分设为纪检监察部和内审部;将合约核算部分设为

合约法务部及成本核算部,不断提升集团风险控制能力;同时,在集团完成“三年一期”审计结果追溯调整的基础上,部分条件成熟的分公司进行了历史项目亏损弥补;集团投资入股的浙西新型建筑工业化产业园,预计2019年6月投产使用;集团自有新大楼预计2019年底开工建设;建立健全企业年金制,大力推进人才公寓建设,进一步调整薪酬结构和水平,2018年职工平均薪酬同比增长16.98%,大大增加了集团员工的获得感和幸福感,为集团下阶段高质量发展奠定坚实基础。

# 一建之路——二〇一八年度十件大事



## 喜庆元宵·诸事圆满 2019 集团将沿着高质量发展道路继续前行!

在中华民族的传统节日元宵佳节到来之际,中共中央总书记、国家主席习近平通过人民日报微博微信客户端向全国人民发来了元宵节祝福,致以节日的问候,祝大家身体健康,诸事顺利,阖家幸福。

狗年已展千重锦,猪岁再登百步楼。2月19日上午,一建总部大院人头攒动,热闹非凡,洋溢着浓浓的节日氛围,集团“2019 浓浓一建情·欢乐闹元宵活动”在此举行。集团党委书记、董事长崔峻,总经理、党委副书记俞宏携领导班子成员向全体职工送上新年开工祝福。活动由集团致新春寄语、团委开场舞表演、心愿墙许愿和集体跳大绳比赛等环节组成。党委副书记、纪委书记吴俊主持活动。

### 寄语一建人 争做弄潮儿突飞猛进

新春问候暖人心,声声祝福鼓干劲。俞宏代表集团领导班子作现场讲话,肯定2018年以来各条线所取得的工作成绩,感谢大家的众志成城、辛勤耕耘,同时勉励大家在新年里再接再厉,开拓创新,更好地发挥职能作用,助推集团发展持续向好,更上一层楼!面对真挚的祝福和深切的期盼,大家纷纷表示将不断修炼内功,以崭新的姿态、饱满的热情、务实的作风,为新一年的工作开好局、拉稳弓,为提升集团

综合实力和转型向好而共同奋斗。

### 新年微心愿 展望高质量发展蓝图

聚心聚力聚转型焦点,高能高效高质量发展。“企业蒸蒸日上,安全发展做大做强”“不忘初心砥砺前行,做好本职工作”“一路有你携手共进”……在新年开场舞的引导下,大家有序排成“70周年”的队形,在欢欣鼓舞的喜悦中,依次把职工微心愿贴到了心愿墙上,用一个个小小的心愿,点亮了2019高质量发展新旅程。

### 劲往一处使 “绳”彩飞扬欢腾祥和

随着裁判一声令下,长绳有节奏地飞舞着,选手们身形敏捷、干净利落地在大绳中纵身跃起。有的选手不小心踩到了绳子,队员们并没有放弃,迅速反应调整队伍继续比赛。现场高潮迭起,妙趣横生,处处呈现一片喜气洋洋、其乐融融的景象。最终,第九组在参赛的百余人当中连战连捷,以连续跳过29个的总成绩斩获比赛第一名。

活动展示了一建职工激情澎湃、奋发有为的精神风貌,大家将在新年伊始坚定不移、一往无前地沿着集团高质量发展道路前行!

(徐舟)



# 光荣榜

## 浙江一建 2018 年度模范先进

### 劳动模范

赵会敏 王伟 徐卫荣 裘寅 郭玉祥  
王宝伦 卢凯 刘峰 陈树楷 洪凯文

### 突出贡献奖

市场经营部

### 年度之星

### 综合效益之星

第一分公司

### 利润增长之星

第三分公司 安徽分公司

### 经营开拓之星

第一分公司 杭州地基基础分公司

### 项目管理之星

浙江特殊教育职业学院(筹)校区工程(第一分公司)  
杭州雅谷泉山庄酒店整体翻建项目(第三分公司)  
杭州雅谷泉山庄酒店整体翻建项目(设备安装分公司)

### 项目品牌之星

中国水利博物馆(第三分公司)  
浙江一建科研综合大楼(第八分公司)  
北京建外外交公寓改扩建项目(北京分公司)  
新昌县“美丽新昌”小城镇环境综合整治工程(总承包部)  
义蓬街道城乡一体化安置小区(二期)项目三标(第一分公司)

### 优秀管理者

俞建增 汪丹 毛纪宇 朱海江 陈海波 何新华 宣忠霖 余小朋  
徐昀 蒋美锦 诸永明 斯群 夏飞 林明旭 周海 李海峰  
陈颖琪 顾桂东 姜贤 包德法 申屠响亮 倪超 吴守旻 文育操  
范喜

### 优秀岗位能手

王巴元 齐啸天 关敏 徐敏敏 姚能 孙波 周鹏腾 严贵财  
王先培 赵存灿 郑建江 蒋维威 范许波 吕樱樱 郑华 杨卫国  
陈如霞 张鹏 吴骏 郑亚均、俞群芳、李泽锋、陈飞真、魏俊峰  
揭绍罗 黄永权 何陈侃 郑林 虞向柠 谢艳 陈磊 付超  
邵振兴 王丰慧 戴龙 包婷婷 陈诚 刘官松 郑铨 周强

### 大学生新秀

徐舟 刘阳 卢遥 史磊 虞淑莉 马煜庭 郇佳敏 傅曜锋  
王雪静 杨姣 王飞锋 吴亦恺 张加铖 柳唐 杨海飞 韩刚  
黄润泽 杨芬 唐睿阳 魏哲续 叶冬美 陈凯 李晨 郭颖锋  
邱嘉敏 戴迪 章啸宇 郭礼彬 尤晓源 李鹏程

### 优秀工匠

宋雪芳 杜赛英 吴吉 黄武彬 付世淋 申屠煜斌 陆明 丁保国  
王先国 申屠荣刚 任行龙 王卓云 应佳航 梁晋毓 徐明钢 姚春晓  
楼耕鑫 崔宇铮 赵谷雨 夏伟健