

## 坚持人才强企工作导向 构建人才生态优秀企业 助推浙建集团高质量高水平发展

详见2版

### 牢牢把握总基调 一以贯之总战略 聚焦聚力浙建集团高质量发展

#### 浙建集团召开2018年工作会议暨首届九次职代会

本报讯 1月30日至31日,浙建集团召开2018年工作会议暨首届九次职代会。浙建集团领导班子成员出席会议。浙建集团党委书记、董事长沈德法代表集团党委和董事会作了题为《牢牢把握总基调 一以贯之总战略 聚焦聚力浙建集团高质量发展》的讲话,总经理、党委副书记陈桁代表集团经理班子作了题为《紧紧围绕“四个强企”一抓到底 全力以赴推进浙建集团高质量发展》的行政工作报告。

会议分八个组对沈德法董事长的讲话和陈桁总经理的行政工作报告进行了热烈地讨论。会上各单位递交了产权代表责任书,揭晓了浙建集团2017年十件大事,对浙建集团2017年度各类先进集体和个人进行了表彰。

会议通过了浙建集团首届九次工会会员暨职工代表大会决议,通过了浙建集团劳动争议调解委员会、劳动保护监督检查委员会、民主评议企业领导人员委员会、浙建工匠管理工作委员会名单,选举程泰德为浙建集团工会兼职副主席。

沈德法充分肯定了过去一年企业运行良好态势。他指出,2017年集团认真学习贯彻党的十九大和省第十四次党代会、全国全省国有企业党的建设工作会议精神,紧紧围绕省委、省政府决策部署,按照年度工作会议确定的目标任务,以“五个转”发展理念为引领,紧扣“1336”发展战略,不断拓展“三大市场”,统筹推进稳增长、促改革、调结构、强人才、转方式、控风险、补短板各项工作,企业运行呈现总体稳

定、质量向好、发展速度加快的良好态势,全面完成了年初确定的各项目标任务。

2018年,浙建集团要全面贯彻党的十九大精神,高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,按照省委省政府决策部署,牢固树立新发展理念,紧扣高质量发展目标要求,坚持稳中求进工作总基调,坚定不移沿着“1336”发展战略指引的路子走下去,全力推动“四个强企”,全面推进改革攻坚、增长转型、补齐短板、人才建设、风险防范等各项工作,聚焦聚力浙建集团高质量发展。

沈德法强调,推动集团高质量发展,必须一以贯之“十三五”发展规划。要主动对标“1336”发展战略和“7515”战略目标,坚持目标导向和问题导向相结合,(下转第3版)

本报讯 近日,集团经营业绩捷报频传,连续中标5个项目,累计新签合同额12.61亿元,其中EPC项目占7.56亿元,实现集团2018年“开门红”。

新年伊始,集团积极落实浙建集团年中会议精神,深入打好“五个转”为核心的转型升级系列组合拳,深入实施“走出去、走上去、走下去”战略,着力提升经营能力、着力提升品牌形象,应对市场新形势,发展新理念,主动出击深耕三大市场,努力扩升企业资质拓展发展空间。此次连续中标,为全年经营创收打开了良好局面,也为2018年完成既定的经济目标任务、全力以赴推进企业高质量发展迈上新台阶打下坚实基础。(徐舟)

### 集团连中五标 实现二〇一八年开门红

喜 事临门

### 浙江大学人才专项房紫金西苑交付入住 得到业主充分肯定

#### 总建筑面积44万平方米 建成住宅2320套

本报讯 1月4日上午,由集团总承包施工的浙江大学人才专项房工程(紫金西苑)举行“安居暖心、聚力一流”交付入住工作会。浙江大学党委书记邹晓东、杭州市副市长缪承潮出席工作会并讲话。浙江大学校长吴朝晖,浙江大学发展委员会主席金德水,常务副校长任少波、党委副书记胡旭阳,西湖区委书记章根明出席交房仪式,并为业主代表送上入户钥匙。

浙建集团副总经理刘建伟、浙大网新董事长赵建、总裁张四纲、集团党委书记、董事长崔峻及省直房改办、各参建单位负责人等参加。

邹晓东表示,人才房是浙江大学教职工安居乐业的重要保障,是学校改革发展的重要支撑。通过实施“1250安居工程”,浙江大学对海内外英才的吸引力进一步提升,“心齐、气顺、劲足、实干”的良好氛围进一步巩固。

缪承潮说,在人才房的建设过程中,杭州市和西湖区各级有关部门给予了重点支持和关照。希望浙江大学积极发挥人才优势,继续将“求是创新”的血脉融入杭州城市发展,为建设智慧杭州、决胜全面建成小康社会作出新的更大贡献。



浙大人才专项房紫金西苑是集团近年来承揽的最具代表性的重点重大工程之一,自2014年9月工程开工以来,集团坚持秉承“匠心追求,每工必优”的精神,集中各方优势资源,聚力营

造经典工程,确保项目于2016年7月全面结顶,2017年10月完成竣工验收,用实际行动为浙江大学人才集聚培养,并建设成为中国特色世界一流大学提供支持保障。(叶国胜)

### 集团顺利通过 省级文明单位复评

本报讯 近日,省精神文明建设委员会印发了《关于公布浙江省文明村镇、文明单位复评结果的通报》(浙文明〔2018〕3号),经过严格复查评审,集团继续保持“省级文明单位”荣誉称号。

一直以来,集团积极贯彻落实中央、省委和浙建集团党委要求,高度重视企业文明创建,以文明单位创建为抓手,紧紧围绕中心工作,坚持服务大局,注重全面平衡发展,广泛开展了形式多样的群众性精神文明创建活动,取得一系列可喜成绩。特别是2013年成功创建省级文明单位以来,集团在企业转型发展升级、管理服务创新、人才队伍建设、企业文化培育、思想道德教育、政治社会责任履行、职工获得感提升与企业和谐稳定等方面做足文章,不断丰富文明单位的内涵,强化创建过程感染,全面提升工作水平,彰显当代国企的崭新形象,实现了文明创建和企业改革发展的“双丰收”。

浙江省文明单位是在申报推荐、组织测评、审核公示的基础上,最后由省文明委命名的综合性荣誉称号,是省委、省政府授予精神文明创建工作的最高荣誉,是对一个单位各项工作的综合检验与评价。(徐舟)

榜 上有名

## 浙江一建2018年新年贺词

同志们、朋友们:

律回春晖渐,万象始更新。值此岁序更替、辞旧迎新之际,集团党政工团领导班子向辛勤工作、无私奉献的一建广大干部职工,向一直以来关心支持集团事业发展的各级领导、各界人士、合作伙伴、集团离退休职工和职工家属们致以诚挚的问候和新年的祝福!

2017年,党的十九大胜利召开,中国特色社会主义进入到新时代。这一年是我们国家实施“十三五”规划重要一年,也是集团深化提质增效、推进“十三五”规划的关键之年。一年来,面对严峻的内外形势,广大干部职工戮力同心、负重攻坚,认真学习宣传贯彻落

党的十九大精神,积极响应省委省政府号召,紧紧围绕浙建集团统一部署,积极适应市场变化和商业模式调整,扎实开展各项工作。我们全面超额完成了年度主要经济目标任务,新签合同额约127.23亿元,其中EPC、PPP、建筑工业化等新兴业务合同额71.81亿元以上,新昌小城镇环境综合整治工程PPP项目单项合同额达17.6亿元,跨越了一建“新高度”;仅用226天,缩短工期65%以上,高水平完成云栖小镇国际会展中心二期项目建设,有力保障了云栖大会圆满举办,创造了一建“新速度”;全年连续获得全国优秀施工企业、全国建筑业AAA级信用企业、中国工程建设

信典型企业等十数项综合荣誉,顺利通过浙江省文明单位复评,创优奖杯获得省市级以上奖项18项,完成科技进步13项,阿里巴巴淘宝城二期工程荣获国家优质工程奖,树立了一建品牌“新形象”。此外,我们坚持贯彻落实省委、省国资委和浙建集团党的建设工作会议的有关精神,积极加强和改进企业基层党组织建设,工地党建特色亮点凸显,构筑起一建“新堡垒”,浙一医院余杭院区项目党支部荣获2017年杭州市建设行业系统党建工作“双强”示范点,杭州雅谷山庄酒店项目党支部荣获G20杭州峰会服务保障先进工地党组织,张朝中班组获得浙江省工人先锋号

等等。2017年充满挑战,成绩斐然。

回首来时路,郁郁满芳华;展望未来,新时代的大门已经打开。2018年,我们要继续紧跟浙建集团“1336发展战略”,瞄准“7515经济目标”和年度任务指标分解要求,坚持问题导向,把提质增效、模式创新作为工作重点,不遗余力,止于至善。新的一年,我们殷切希望全体一建人心有定力不忘初心,保持定力矢志笃行,把责任扛在肩上,真刀真枪实干,在新时代展现新作为,在新征程激荡新气象!

# 2018

## 坚持人才强企工作导向 构建人才生态优秀企业 助推浙建集团高质量高水平发展

本报讯 1月12日,浙建集团召开人才工作会议,这是新年浙建集团召开的第一个重要会议。浙建集团党委书记、董事长沈德法出席会议并讲话,他强调,在新年伊始召开这个大会,就是向集团上下传递一个强烈的信号:要不拘一格选育人才,千方百计用好人才,全面落实人才强企工作导向,努力打造人才生态优秀企业,为推动集团高质量高水平发展汇聚人才伟力。浙建集团领导陈彬、陈光锋、赵伟杰、刘建伟、姜解民、陈理泉、吴飞等出席会议。浙建集团董事长、党委副书记、工会主席陈光锋主持会议。

会上,沈德法传达了学习了习近平总书记关于人才工作一系列重要讲话、重点要求和重大论断,传达了学习了全省人才工作会议精神,并结合宏观形势和集团实际,深入分析了当前企业人才激烈竞争的新形势和人才支撑企业改革发展的新趋势,深刻阐释了做好当前和今后一段时期人才工作

对推进集团高质量高水平发展的历史性、战略性、决定性的重大意义。

沈德法指出,集团党委一直以来高度重视人才工作,坚持人才优先发展战略,紧扣企业改革发展聚集各类人才,优化人力资源配置,营造人尽其才的良好环境,人才工作机制进一步完善,人才规模结构进一步优化,人才成长渠道进一步畅通,技能人才队伍进一步扩大。同时,集团人才工作也存在的有些问题和不足,主要体现在人才重视程度还不够,人才总量相对不足,人才结构不够优化,人才流失比较严重。

沈德法要求,集团上下要正视问题,牢牢把握人才强企工作导向,在打造人才生态优秀企业理念指引下,以识才的慧眼发现人才、以爱才的诚意感召人才、以用才的胆识用好人才、以容才的雅量善待人才、以聚才的良方汇聚人才,努力把集团建设成为人才集聚之地、人才辈出之地、人才向往之地。

要立足内部育人才,让本土精英冒出来;要放宽视野引人才,把四海贤能引进来;要拓展平台用人才,让人才价值凸显出来;要优化环境留人才,让人才生态优起来。

沈德法强调,集团上下要压实工作责任,不断提高做好新形势下人才工作的执行力和战斗力。一是要抓责任落实,切实履行好“一把手”的“第一责任”;二是要抓考核督查,提高人才工作考核在党建考核中的权重;三是要抓工作保障,打造讲政治、重公道、业务精、作风好的浙建组织人事铁军;四是要抓舆论导向,挖掘人才典型,传播先进人物的先进事迹。

陈光锋在总结讲话中指出,这次会议明确了当前和今后一个时期集团人才工作的总体要求、主要目标和重点任务,吹响了加强和改进人才工作的集结号,集团上下要在统一思想、提高认识上下功夫,在整体推进、重点突破上下功夫,在深化改革、推

动创新上下功夫,在加强领导、形成合力上下功夫,以强烈的责任感和使命感,全面落实人才强企的各项任务,奋力开创人才工作的崭新局面,为推进集团高质量高水平发展做出新的更大的贡献。

会议期间,省建工集团党委、省工业设备安装集团党委、省大成建设集团党委、省建工建筑设计院党总支等4家单位分别作了交流发言。与会同志围绕沈德法同志的讲话进行了分组讨论,提振了浙建集团上下重视人才工作、推进人才改革、打造人才生态优秀企业的信心和决心。

本次大会以视频会议形式召开,设置了覆盖省内、省外、境外的30个视频点,子公司(学校)、浙建集团事业部领导班子成员,浙建集团总部中层正副职,子公司党务、人力资源部门负责人,三级分(子)公司经理、党组织书记等400余人参加了本次会议。(浙建集团党委组织(人力资源)部)

## 中国美术学院国际设计艺术博物馆项目顺利竣工 并荣获浙江省钢结构优质工程“金刚奖”



本报讯 近日,集团第三分公司承建的中国美术学院国际设计艺术博物馆项目,顺利通过竣工验收,并荣获2017年度浙江省钢结构优质工程“金刚奖”。

该项目坐落于杭州市西湖区转塘街道中国美术学院象山校区内,由葡萄牙卡洛斯·卡斯坦海拉和克拉拉·巴

斯泰一建筑有限公司国际著名设计师阿尔瓦罗·西扎·卡斯特罗·卡斯坦海拉设计。本工程建筑总面积16798平方米,地下5832平方米,地上10966平方米,结构体系为钢混框剪。使用功能为博物馆展览为主。

(洪剑峰)

榜上有名

## 崔峻一行对集团首个装配式建筑工程项目作调研指导工作

本报讯 1月10日上午,集团党委书记、董事长崔峻,副总经理、总工程师郑晖一行在集团技术质量部、第三分公司相关负责人的陪同下,到安吉热威电热科技有限公司1#厂房项目调研指导,深入了解项目建设推进情况和装配式建筑施工管理经验。

崔峻一行实地踏勘了项目现场,并召开座谈会,听取项目部工作汇报,详细了解清水混凝土施工和装配式外墙施工的具体方案,针对项目质量风险控制点与常规项目的区别及施工技术质量管理问题进行探讨交流。崔峻对项目施工进度、工程质量、文明标化等工

作取得成绩给予充分肯定,对下一步工作提出四方面要求:一要做好建筑工业化施工深化设计,加强与设计单位沟通对接,提高优化深化图纸能力;二要完善施工管理体系,积累经验,强化质量控制、安全控制及成本控制;三要做好人才队伍建设,加大项目管理人员配备,注重培养建筑工业化项目人才;四要加强对外交流和学习,吸收借鉴先进经验,大力推广装配式建筑项目施工经验,推动集团转型升级发展。

郑晖对项目施工技术工艺、建筑工业化体系建立和工程质量控制等方面作了补充与指导。(彭涛)

【工程名片】安吉热威电热科技有限公司1#厂房项目,是集团首个装配式建筑工程项目,建筑地下面积为30953.6平方米,地上面积为61822.1平方米,建筑高度为15.40米,建筑层数地上四层(局部二层),框架剪力墙结构,该项目于2017年9月开工,预计于2018年5月结项,2019年1月竣工。

一线采风

## 集团多项工程喜结金顶

### 【浦江城中村改造珠红集聚区项目】

1月12日,集团第四分公司浦江城中村改造一期工程珠红集聚区项目经过328天艰苦奋战,比原计划提前18天完成结顶任务。当天下午,该项目部在项目现场举行结顶仪式。浦江县浦阳街道党工委书记陈炜、办事处主任黄志余、旧城改造指挥部副指挥长花蕾、珠红村村委书记吴爱民、监理单位负责人等参加。(章梦晓)

### 【浦江城中村改造项宅集聚区项目】

1月19日,由集团EPC承包的浦江城中村改造一期项宅项目12#楼最后一块顶板的浇筑完成,标志着该项目17幢主楼全部结顶。该项目于2017年2月18日开工,5月22日完成第一块基础底板,6月22日完成第一幢主楼地下室浇筑,11月24日1#楼率先结顶,1月19日顺利实现计划完成主楼主体结构结顶。目前,工程进度有序推进中,砌砖、粉刷、装修、外墙涂料等工作已全面展开,确保项目如期竣工交付。(陈继启)

### 【鄂州市公共就业服务中心工程】

近期,集团鄂州市公共就业服务中心顺利结顶,项目部在现场举行结顶仪式,鄂州市住建委副主任汪涛、人事局副局长柯华清、劳动就业管理局公共就业服务中心科长程进、集团湖北分公司党支部书记孙朝辉、监理单位负责人、设计院负责人参加,并共同为项目浇筑最后一块顶板。(洪凯文)



## 集团召开第五十次QC小组活动成果交流会

近日,“第五十次QC小组活动成果交流会”在集团一楼会议室召开,集团副总经理、总工程师郑晖,技术质量部、各分公司及各QC小组相关人员共40余人参加。

会上,郑晖通报了集团第八分公司F1F2项目部QC小组《控制深基坑施工对邻近地铁隧道的位移量》获得全国工程建设优秀质量管理小组,对获得该项殊荣表示祝贺,并对集团2017年中QC小组取得的成绩给予肯定。他表示,集团QC小组不仅数量在逐渐增加,工作质量也在不断提高;经实践,持久开展QC小组活动不仅发挥了员工的积极性和创造性,更是提高工程质量和效益、增强企业竞争力和品牌效应的有效方法。

期间,开展了QC小组成果评比,最终,《地下室顶板后浇带镀锌钢管加固支撑体系的研制与应用》、《采用BIM技术提高钢筋复杂节点验收合格率》、《提高六边形清水混凝土柱施工质量》、《降低市政道路“白改黑”路面产生反射裂缝的质量》分别荣获一、二、三等奖。(卢逸)

# 集团召开 2017 年度领导班子述职评议会

本报讯 1月16日上午,集团2017年度领导班子述职评议会在杭州召开。浙建集团党委组织(人力资源部)部部长沈伟新到会指导并讲话,集团党委书记、董事长崔峻主持会议,并作2017年度抓基层党建述职评议报告及个人四述报告;总经理、党委副书记俞宏作2017年度个人四述报告,其他领导班子成员作书面报告。

会上,沈伟新对集团2017年度在竞争日趋激烈、形势日益复杂的市场环境中取得的成绩给予肯定。他对集团开展“精气神大体检”活动的背景、意义和相关民主评议工作及最终结果运用等事项进行介绍和说明。针对此次评议,沈伟新要求,一要重视评议工作,努力让评议工作成为党管干部的重要抓手和平台;二要认真对待,考核评议目的在于鼓励先进、鞭策后进、推动全进;三要客观审议,坚持实事求是,正确看待工作中的成绩和不足。

崔峻围绕“四个聚焦”,对“履行管党治党责任、夯实党建基础、加强干部选拔管理和狠抓党建任务落实”等四个方面阐述了2017年集团抓党建工作中取得的成效,提炼形成的系列亮点特色。对照浙建集团党委要求,他对当前党建工作中存在的“重视不够、分类指导不足、方法途径还比较单一、沟通渠道还不宽、考核问责有待健全”等短板和问题进行剖析,并提出了“抓学习、转理念,抓责任、严落实,抓规范、促提升”等五方面工作思路和举措。之后,崔峻又向大会作了个人述责述廉述法报告。俞宏也向大会作了个人报告。

在审议报告后,与会人员现场填写了《精气神大体检评议表》和《党组织书记抓基层党建工作专项述职评议表》,并进行打分投票。

集团中层副职以上管理人员共80余人参加会议。(徐舟)

## 集团项宅项目部慰问环卫工人 助力浦江提升城市暖心指数



本报讯 近日,由浦江县龙峰国际学校一名小学生写给县长的一封信《让环卫工人早点回家休息吧》信成了朋友圈的刷屏对象。这份感动不仅引起了浦江县长的重视,信件被转发至各大政务群和朋友圈,更是燃起了集团浦江县城中村改造项宅集聚区项目部对环卫工人的关切之情。

1月10日,浦江县项宅项目部经理刘峰组织项目职工带着满满的祝福和感恩,前往浦南、项宅等

处慰问一线环卫工人。他们将牛奶、蛋糕、雨衣、手套、头灯、暖手宝等物品送到环卫工人手中,并叮嘱环卫工人注意保暖、注意休息和日常安全。

为切实开展环卫工人“暖心行动”,项目部还在工地门口专门设立了爱心休息点,配备了热水瓶、小圆桌和椅子,以供环卫工人们日常休息。此外,项目部还发出倡议:尊重环卫工人,不乱扔垃圾,文明从我做起。(浦江县项宅项目部)

(上接第1版)坚持市场导向和谋划新招相结合,坚持全面规划和突出重点相结合,切实处理好“稳和进、破和立、实体和虚拟、即期和远期、发展和惠民”关系,走出符合浙建特色的发展新路子。

沈德法强调,推动高质量发展,必须聚焦聚力“四个强企”。要以供给侧结构性改革为主线,在做优做强主业的同时,以变革强企、创新强企、人才强企、文化强企为抓手,切实推动发展质量变革、效率变革和动力变革,提高全要素生产率。一是聚力聚焦变革强企,聚焦行业发展模式的变革和集团发展的突出短板,加大经营模式、管理模式、市场模式、生产方式、区域布局变革的力度,引导促进高质量生产要素向优质高效领域集中;二是聚力聚焦创新强企,推动理念、体制、机制、组织体系、工作方法、科技应用等方面的创新,进一步激发集团实现高质量发展的后劲;三是聚力聚焦人才强企,牢牢把握人才强企工作导向,贯彻落实集团人才工作会议精神,全力做好好干部队伍、青年人才队伍、科技人才队伍、项目管理队伍、工匠队伍“五支人才队伍”的培养和建设。四是大力推动文化强企战略,强化企业文化建设,彰显企业品牌形象,推动企业品牌营销,坚持发展惠及民生,通过文化的力量赢得更多的市场,努力把集团打造成备受社会尊敬的企业。

沈德法强调,推动高质量发展,必须扎扎实实管控体系。要全面加强治理体系管控、财务体系管控、经营体系管控、巡察体系管控、安全体系管控,确保各类风险得到有效防范和控制。

沈德法强调,推动高质量发展,要全面加强党的领导,营造高质量发展良好环境。要站稳政治立场,坚持和加强党对国有企业的领导,突出党建工作引领力,增强基层堡垒战斗力,提升廉政建设约束力。

陈桁要求,2018年集团要紧紧围绕“四个强企”一抓到底,全力以赴推进浙建集团高质量发展。要围绕“四个强企”,抓好政府市场、两外市场、专业市场、经营体系,努力提高经营质量;抓好项目管理,树立“法人管项目”思想,建立项目管理体系,激活项目管理机制,强化自主实施能力;抓好新型业务,做强设计为龙头的工程总承包,做优PPP投资关键环节,做深产融结合扩大融资渠道,做大现代服务业,做实新型建筑工业化,不断优化企业业务结构;抓好上市工作,加快内外部资源重组整合,推动“凤凰行动”落地落地;抓好企业运行、财务资金、诉讼、应收账款、巡查审计、安全质量的管控,切实提高企业运行质量;抓好科技人才培养,加快科技创新步伐,提升核心竞争力;抓好文化建设,强化大局意识,加大品牌建设,营造和谐氛围,切实提升企业品牌形象。

1月31日上午,沈德法作了一个抓落实为主题的会议小结。他指出,要充分认识“抓落实”的重大意义,集团上下要牢固树立“抓落实就是抓改革,抓落实就抓发展,抓落实就是抓效益”的理念,全力以赴、不折不扣地把集团确定的各项目标任务一件一件落到实处。

沈德法强调,集团上下要崇尚实干、狠抓各项工作落实,一要集中精力抓落实;二要雷厉风行抓落实;三要形成合力抓落实。最后,沈德法还对春节期间廉政建设、岁末年初工作进行了部署。

浙建集团各子公司(学校)领导班子成员,总部各部门及事业部正副职,职工代表、先进代表,浙建集团区域党委书记、集团挂职干部,各单位在杭(子)公司经理、浙建集团总部管理人员等370余人参加会议,25个杭外区域(子)公司视频均以视频的形式参加会议。

(浙建集团党政办公室)

## 吴俊到新昌项目调研

本报讯 1月10日,集团党委副书记、纪委书记吴俊,党群工作部主任叶园胜、纪检监察审计部主任盛思等一行,到新昌县小城镇环境综合整治项目调研指导党建工作,并作具体工作部署。新昌项目联合党支部书记张武、工程指挥部及项目部相关人员参加。

吴俊一行实地踏勘儒岙镇项目施工现场,看望奋战在一线的工友们,向大家一直以来的努力和付出表示感谢,希望大家一如继往地做好工作。随后,召开了工作座谈会,对项目党建工作以及其他事项作具体部署,并结合当前工作重点提出要求:一是各项目部要做好工作计划,统筹协调,抓好民工工资和材料款支付工

作,全力推进项目建设,确保省小城镇环境综合整治考核验收任务通过。二是各项目部党支部要结合自身实际,开展党小组学习日、党员学习日、先进典型评比等活动,围绕“项目党建1+6”的工作要求,做好做实具体工作。三是各项目部要凝心聚力,调动党员骨干工作积极性,发挥党员模范带头作用。四是指挥部要做好协调组织工作,提前计划,理顺工作环节,确保各乡镇整治工作取得更大的进展。

会上,张武对13个乡镇整治工作及项目党建实施情况作了介绍。叶园胜、盛思对项目党建工作的实施和廉洁从业等日常工作提出具体要求。

(于俊锋) 一线采风

# 砥砺奋进谱新曲 不忘初心跟党走

## 第一分公司召开青年员工座谈会

1月6日,集团第一分公司召开以“不忘初心跟党走 青春建功排头兵”为主题的青年员工座谈会,倾听青年员工心声,关怀青年员工健康成长。集团党委副书记、纪委书记吴俊出席并讲话,党群工作部主任叶园胜,分公司领导班子成员、部门负责人及近年新进员工等近百人参加。

吴俊对青年员工在工作中的优秀表现给予肯定赞扬,并鼓励青年员工要立足本职岗位,展现积极进取的良好精神风貌,为集团发展出力。同时,希望青年员工点燃新时代青



年的激情,赶上新时代发展的快车,唤醒新时代党员的意识。

会上,叶园胜和分公司经理毛以卫结合自身经验与大家进行分享和交流。王艳华等15位青年代表上台交流发言。

期间,大家到浦江郑义门廉政文化教育基地进行参观学习。

(刘浩)

## 第四分公司召开青年员工交流会



1月28日,集团第四分公司召开“不忘初心,筑梦一建”主题的青年员工交流会。集团党委副书记、纪委书记吴俊,人力资源部

经理陈志君、分公司中层副职以上人员、近3至5年新进单位青年员工等30余人参加会议。

会上,分公司总经理张炯对青年员工在本岗位上快速成长成才表示欣喜,对近年来,大家在各类比赛中取得优异成绩给予肯定,对大家作出的努力和贡献表示认可。同时,围绕“迎接工作挑战”“勇挑工作重担”“善于工作总结”等三个方面,对青年员工们提出建议,希望大家心存高远,在岗位发挥自身价值,善于用一双发现美的眼

睛去工作和生活,不断学习进步,做一名优秀的一建人。

期间,分公司党总支副书记徐善传达学习了浙建集团人才工作会议精神。交流会上,大学生员工代表孔红雅、张亚峰和顾哲依次做了自我介绍,分享成长心得,大家从各自岗位、专业出发,用洋溢的青春热情和高昂的斗志激励他人,展望未来,展示了积极奋进、阳光健康的精神风貌。

敞开心扉谈未来,乐于分享说故事。此次交流会搭建起集团与青年员工之间良好的沟通平台,得到了大家的喜爱和认同,有助于及时了解新员工思想动态。在以后的工作中,分公司将定期开展此类活动,一如继往地做好人才建设工作,为分公司持续发展提供人才保障。(黄威铸)

# 抗击风雪特辑

## 大雪发飙时,我们忙得好认真,那些个暖心瞬间



近日,我省迎来强降雪天气,为做好此次寒潮及雨雪冰冻天气对各建筑施工安全防范工作,集团提前向全国范围内分公司、项目及所有在建工地发布雨雪天气安全预警信息,要求各施工项目积极应对,做好抗击风雪工作。

根据集团要求,各分公司结合各自实际分别展开行动。漫天

飞雪到来之前,安徽分公司提前两天完成对基础设施安全隐患的排查、整改工作,还采用木方、镀锌方管、钢管对宿舍、食堂等临时活动板房屋顶、屋檐进行加固,全力迎战即将到来的暴雪天气;顶着十几公分的积雪,装饰分公司杭师大项目部充分发挥党组织的战斗堡垒作用,风雪无阻抢进度,

保质保量奋战在施工一线;严寒中,第四分公司浙江数字印刷项目部印刷厂工地党员在施工现场早早熬好姜茶,一杯一杯地送到坚守在雪中工作的工人手中;浙医一院项目部自发组织人员齐动手铲除积雪,清扫现场,避免路滑难行,保障项目人员出行安全;湖北分公司新荣村A地块项目管理

人员在党支部党员的的组织下,清扫湖北新荣汽车客运站、天桥下口、阳逻线新荣地铁站A出入口及后湖大道新荣公交站等多处道路积雪,得到路人及环卫工人的一致好评……

这些坚守岗位的一建人,让白雪皑皑的施工现场,充满着浓浓的一建情。  
(徐舟)



### 十九大精神解读

(四)

#### 坚定文化自信,推动社会主义文化繁荣兴盛

牢牢掌握意识形态工作领导权

培育和践行社会主义核心价值观

加强思想道德建设

繁荣发展社会主义文艺

推动文化事业和文化产业发展

#### 提高保障和改善民生水平,加强和创新社会治理

- 优先发展教育事业。
- 实施健康中国战略。
- 提高就业质量和人民收入水平。
- 打造共建共治共享的社会治理格局。
- 加强社会保障体系建设。
- 有效维护国家安全。
- 坚决打赢脱贫攻坚战。

#### 加快生态文明体制改革,建设美丽中国

- 推进绿色发展。
- 加大生态系统保护力度。
- 着力解决突出环境问题。
- 改革生态环境监管体制。

#### 坚定不移全面从严治党,不断提高党的执政能力和领导水平

- 把党的政治建设摆在首位。
- 加强基层组织建设。
- 用新时代中国特色社会主义思想武装全党。
- 持之以恒正风肃纪。
- 建设高素质专业化干部队伍。
- 夺取反腐败斗争压倒性胜利。
- 健全党和国家监督体系。
- 全面增强执政本领。

#### 廉政典故

### 人民公仆

董必武总是把自己视为人民公仆,以党和人民的“老牛”自勉,他常说:“我们的党是群众利益服务的,如果不为群众服务,还要组织共产党干什么?”他赋诗吟唱:“革命原非为个人,支持群众得翻身。”他不仅仅严于律己,而且对子女及亲友要求很严格,教育他们正直做人,勤奋学习和工作,绝不允许有任何特殊的行为。建国后,家乡的亲友以为他在北京做了“大官”,便要求他帮忙解决工作、升学以及购买拖拉机、钢材等等。他一律加以拒绝,并谆谆教育他们:“我受党的委托,人民的信任,参加国家领导,是各项政策制定的参加者,也是维护者,决不能利用职权给自己的亲属批物资”,“革命不是做官”。1975年他在北京逝世。叶剑英在董必武追悼会上说:“董必武同志真正做到了一辈子做好事,不愧为无限忠诚于党和人民的无产阶级革命家”!

### 以清白遗子孙

南梁的徐勉曾任黄门侍郎、吏部尚书,权重位显,是南唐著名的政治家、文学家;其父徐融也任过国相,可谓世为显宦。但他一向牢记古训,清廉正直,不用职权之便经营产业,甘居贫素。他在诫子书中明确告诫儿子“以清白遗子孙”,教育儿子要继承清正廉洁的家风。“吾家世清廉,故常居贫素,至于产业之事,所未尝言,非直不经营而已,薄躬遭逢,遂至今日,尊官厚禄,可谓备之。每念叨窃若斯,岂由才致?仰籍先代风范及以福庆,故臻此耳,古人所谓以清白遗子孙,不亦厚乎?”这则教子篇为世人所传诵。

### 丹心要学月月红

苏东坡是我国北宋时期的一位著名诗人。他在担任徐州知府时,以为官清廉、刚正不阿、不畏权势,执法严明著称,受到徐州百姓的称道和传颂。至今徐州城乡还流传着他不少的佳话。苏东坡五十岁的时候,家人要为其祝寿,苏东坡一再制止,并嘱咐家人不准宣扬。谁料,寿辰这一天,来了一个送礼人,双手抱着一盆盛开的月季花,家人便问:“请问尊姓大名,有何事”来者说:“我叫赵钱孙李,来祝寿的。”家人听罢,奇怪地笑道:“那有这样的名字呢”来者说:“我本姓赵,右邻姓钱,左邻姓孙,对门姓李,知府大人今年五十大寿,大家推荐我送一盆月月红,给知府大人做寿礼。”家人听后,知是百姓心意,本想收下,但大人从不收礼,只好叫来者说出理由,那人思忖片刻,道出:“花开花落不间断,春去春来不相关。但愿大人常康健,勤为百姓除赃官。”家人把诗写在纸上,叫仆人把诗送给苏东坡看,让他来处理此事。不一会苏东坡出来,亲自收下那盆月季花,笑着咏诗道:“赵钱孙李张王陈,好花一盆黎民情。一日三餐抚心问,丹心要学月月红。”

后苏东坡虽赋闲回家,但他一生清正廉明、惩贪除恶的好名声却在民间永远流传。

(由编辑部转载整理)



岁月静好

吴晗笑/摄 (作者系集团第四分公司员工)