

共青团浙江省一建建设集团有限公司 第二次代表大会顺利召开

本报讯 9月29日，共青团浙江省一建建设集团有限公司第二次代表大会在杭州隆重召开。此次大会认真总结回顾上一次团代会以来的工作，明确今后五年共青团工作任务，并选举产生共青团浙江省一建建设集团有限公司第二届委员会。

浙建集团团委书记、浙江建机集团党委副书记、工会主席梅天斌出席会议并作讲话，集团党委书记、董事长崔峻出席大会并致辞，集团党委副书记、纪委书记吴俊作总结讲话。集团党委副书记、总经理俞宏，集团工会主席、监事会主席沈张元等参会。

大会要求，集团各级团组织和广大团员青年要在集团党委和团委的坚强领导下，高举团旗，紧跟党走，坚定必胜信念，创造崭新局面，为实现集团高质量发展谱写出更加绚烂的青春篇章。会上，梅天斌代表浙建集团团委充分肯定集团在过去六年来的工作，对共青团的建设、团干部自身能力建设、团组织活动等方面所取得的成绩给予褒奖。他指出，浙江一建是一支有着悠久历史、能征善战的老牌建筑劲旅，在浙建集团的改革发展中扮演着重要角色、发挥着重要作用。近年来，集团团委在集团党委和浙建集团团委的坚强领导下，紧紧围绕“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”四维格局，扎实开展各项共青团工作，取得了较好的成绩。

梅天斌强调，当前和今后一个阶段，是共青团深化改革、创新发展的重要机遇期。他要求，集团各级团组织要树立主业意识，紧紧围绕中心，做好共青团工作。一要把握好切入点、结合点，团结带领广大团员青年为推动企业改革发展发挥生力军作用；二要牢牢把握党旗所指就是团旗所向，加强对青年的政治引领；三要牢牢把握围绕中心、服务大局工作主线，广泛动员青年建功新时代；四要牢牢把握青年的关切和诉求，更好地发挥联系服务青年的枢纽作用。

崔峻代表集团党委、董事会对大会的召开表示热烈的祝贺，向出席大会的青年



代表和奋战在基层一线的广大团员青年致以美好的祝愿和亲切问候。他表示，集团近年来一直以浙建集团“五个转”、“四个强企”发展理念为引领，紧扣“1336”发展战略，不断拓展“三大市场”，全力实施“三走”战略，集团转型升级实现突破、创新驱动成效突出、规模效益提升、企业品牌形象显著提升。集团团委在集团党委和浙建集团团委的领导下，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和中央和省委书记关于群团工作部署，积极构建四维工作格局。集团广大团员青年立足岗位、兢兢业业地在国内外和省外近百个工程项目中的各条战线默默奉献，尤其是在抗击台风、冰雪灾害、G20峰会建设与各项急难险重任务面前，团员青年们始终走在前列。

崔峻结合集团改革发展面临的新机遇和新挑战，要求下步共青团工作要把艰苦创业的精神贯穿于工作的全过程；要把锐意创新的思路贯穿于工作的全过程；要把培养人才的目标贯穿于工作的全过程。他强调：一要展望未来，筑实基础，谱写共青团工作新篇章。二要认清形势，党旗所指，就是团旗所向，努力作为，服务大局，担负新时代青年的重要使命；三要激活创造力，提升创新力，塑造新时代共青团工作的新

品牌；四要找准支点，瞄准需求，实现新时代自身素质新提升。

吴俊在总结讲话中指出，各级团组织要高举旗帜、引领方向、围绕中心、服务大局，为推动企业高质量发展凝聚、团结、贡献青年力量；希望全体团员青年不忘初心、牢记使命、勇于挑战、敢挑重担，为浙江一建做优做强挥洒青春的汗水、智慧。

集团团委书记叶园胜代表共青团浙江省一建建设集团有限公司第一届委员会作题为《不忘跟党初心 牢记责任使命 放飞青春梦想 团结带领广大青年为实现百年强企目标而努力奋斗》的工作报告。

大会以差额选举的方式产生了由7名委员组成的共青团浙江省一建建设集团有限公司第二届委员会。在共青团浙江省一建建设集团有限公司第二届委员会第一次全体会议上，选举王已元为第二届委员会书记，洪凯文为副书记。

出席本次大会的代表共47名，代表着集团430多名共青团员。集团工会、省建工集团向大会致贺词。集团特邀代表、青年代表列席会议，省安装集团、省大成集团、省建材集团等兄弟单位团委负责人到场祝贺。

(集团团委)

崔峻一行赴集团第四分公司指导调研

本报讯 9月10日上午，集团党委书记、董事长崔峻一行赴第四分公司调研指导工作并召开专题会，副总经理、总经济师周伟东，总会计师、党委委员张国政陪同参加，集团合约核算部经理郭丹、分公司班子成员及本部副职以上管理人员共计12人参加会议。

会上，崔峻听取了分公司党建工作、人才培养、催审催讨、市场拓展等方面工作汇报，对分公司近期工作的顺利推进给予肯定，并对下步工作提出五项要求：一要结合八八战略的重要思想，发挥分公司团队优

势，梳理短板并及时改进；二要坚定信心，分公司班子成员要为带动全体员工的积极性树立榜样，增强员工的凝聚力和向心力；三要加大市场拓展力，做好省内市场布局；四要加强项目风控管理，在经营源头风控、过程工期签证、三重一大制度执行等方面，严格贯彻执行各项规章制度；五要加大人才培养力度，重点重大项目关键岗位人员配备到位，打造多支能代表分公司品牌的项目团队。

周伟东就分公司催审催讨工作提出“定人、定时、定责”的工作宗旨，并要求做

好“两个重点抓”：一要重点抓垫付大额资金的项目；二要重点抓经济责任承包的管理、在建项目风控管理、分公司法律诉讼案件管理等工作，加大对责任人的评估考核。张国政提出要加强对工期签证、重在年底资金回笼，并结合浙建集团相关要求，梳理问题狠抓整改。

期间，分公司副经理刘建军（主持工作）汇报下步工作计划，并表态一定会严格按照集团规章制度，认真落实好项目的风控管理工作。

(张艺驰)

刘建伟一行到集团调研考察并召开座谈会

本报讯 9月12日下午，浙建集团副总经理、党委委员刘建伟，经营管理部总经理陈悦一行到集团调研考察，并开展座谈交流会。集团党委书记、董事长崔峻，副总经理、党委委员姜文等接待并参会。

会上，刘建伟肯定集团上半年在经营工作上所取得的成果。他表示，一建自年初以来紧跟“三大市场”战略导向，聚焦“高质量发展”等集团核心价值观，整体呈平稳运营态势，在各板块业务、建筑市场推进等方面有一定的突出表现。他要求：一是全力以赴完成年度经营指标，重视个性化指标发展方向；二是梳理排摸现行经营成果，感知未来发展区域；三是打造经营全产业链，倡导全员经营理念；四是补齐短板，从战略布点、机会布点等方式重新审视、布局省外市场；五是完成从经营效益到经济效益的合理转化，提高企业项目毛利率；六是确保落实重点重大项目，并从中获得有益于明年经营工作的想法、启示；七是根据浙建集团现行制度对自身体系进行完善；八是加强树立专业品牌；九是必须将反腐倡廉融入到日常工作中，做到廉洁经营。

陈悦鼓励一建要保持上半年运营的良好态势，在保证经营工作稳步推进的同时，要在省外布点的论证和省内外政府市场的交流等薄弱环节要加强发力，高质量完成年度经营指标。

崔峻对浙建集团一直以来的支持和帮助表示感谢，并汇报集团下半年工作思路。他指出，集团将继续围绕“高质量发展”主题稳步发展，纵深推进“十三五”，积极筹备“十四五”，牢牢把握“经营结构再调整、项目毛利率再提升、工程品质再提高、团队建设再加强”等四条发展脉络，引导集团高效高质量发展。

期间，姜文围绕集团整体经营工作情况以及近期重点推进工作作工作汇报。

(刘汉秦)

集团中标湖州市北分区EPC项目



本报讯 9月28日，集团中标湖州璟珑房地产开发有限公司湖州市北分区SB-03-01-03C地块EPC总承包项目。该项目建设地点位于市北分区后庄单元，南临井安路，东侧、北侧为后庄港，西侧为规划潜庄路。本项目总建筑面积约为214884平方米。合同造价71010万元，工期为870日历天。

(张越茜) 喜事临门

集团“勇立潮头方显担当，青春践行八八战略”青年主题演讲比赛顺利举行



本报讯 9月29日下午，由集团党委主办、团委承办的“勇立潮头方显担当，青春践行八八战略”青年主题演讲比赛在拱墅假日酒店西湖厅顺利举行。浙建集团团委书记、浙江建机集团党委副书记、工会主席梅天斌，中国美术学院团委书记徐增鏊，集团党委副书记、纪委书记吴俊，工会主席、监事会主席沈张元，第一分公司党总支书记孙森龙，安徽分公司党支部书记甘恢胤担任本次比赛的评委。比赛由湖北分公司党支部书记洪凯文主持。

本次演讲比赛以改革开放40周年，“八

八战略”实施15周年以来改革发展取得的巨大成就为大背景，回眸浙建集团、浙江一建69年创业历程，围绕浙建集团“1336”发展战略，“五个转”、“四个强企”的工作导向，集团“三走战略”、“三大攻坚战”等工作要求，从不同角度对工匠精神、时代担当进行了精彩的阐释。

比赛中，集团总部和各分(子)公司层层选拔推送的20组选手为评委及观众们带来了一场视听盛宴。通过饱满的感情、激昂的语调、鲜活的人物和事例、精美的幻灯片和相得益彰的背景音乐，讲述身边优秀团员

青年的先进事迹，抒发了个人对党和祖国的深厚感情，充分展现了新时代浙建青年的走在前列、干在实处、勇立潮头青春风采，赢得了现场的阵阵掌声。

经过激烈的角逐，比赛共评出一等奖2名，二等奖4名，三等奖6名。其中，来自集团第八分公司的柳唐、设备安装分公司的范继超、安徽分公司的李洁分获前三名。徐增鏊代表评委团对比赛进行点评，与其他评委一同为获奖选手颁发证书，并现场合影留念。

(集团团委)

集团召开“美丽新昌”专题会议 推进项目结算工作稳步运行



本报讯 9月18日,集团在总部一楼会议室召开“美丽新昌”专题会,积极落实今年4月美丽新昌工作推进会议精神,总结现阶段驻点新昌结算工作情况,了解各项目建设动态,扎实推进项目结算工作。集团党委书记、董事长崔峻出席会议并作重要讲话。副总经济师、总承包部经理许云海主持会议。

会上,崔峻对前期项目取得的成绩给予肯定,强调项目在出色完成验收的基础

上,要进一步完善项目的结算工作。他指出,项目要从多方面入手,发挥协同合作精神,上报数据要精准,审核程序要严谨,提高工程结算的及时性、准确性,有效推进工程结算进度,降低经营风险,共同推进项目建设,提高经济效益。

针对下步工作,崔峻要求:一要履行管理责任,项目经理要高度重视工程结算和成本管控,准确向项目部下达工作安排;二要实施倒排计划,指挥部对各项

目的成本编制和结算工作要在规定时间内以书面形式上报,并及时配合集团进行协调;三要深化统筹工程管理,积极推进补充合同或备忘录的签订工作,防范经营风险;四要确保人员配备齐全,及时办理工程竣工结算,积极清理竣工未结算项目。

周伟东结合集团现状表示结算工作是目前的重中之重,并围绕“成本管控”“结算编制”等方面要求指挥部与分公司加强沟通联系,形成以书面形式汇报的工作习惯,多措并举注重效率,确保结算工作稳步推进。

期间,许云海对项目经理提出的问题答疑解惑,部署项目验收、结算工作、无价材料梳理等具体事宜,并对小城镇考核情况进行通报。指挥部对前期工作做阶段性总结,各项目交流成本编制经验,总承包部汇报结算驻点工作,合约核算部对项目成本梳理提出建议。

集团副总经理、总经济师周伟东,合约核算部经理郭丹,总承包部副经理景凯,指挥部范喜、周长远,各分公司主任经济师,新昌指挥部及各项目经理、核算员等有关人员共计30余人参会。

(总承包部)

总结·规划·冲刺:集团召开三季度经营例会

本报讯 9月21日上午,集团在总部一楼会议室召开三季度经营例会,总结集团三季度的整体生产经营情况,安排部署第四季度重点工作,确保完成年度目标任务。集团总经理、党委副书记俞宏出席会议并作重要讲话,副总经理、党委委员姜文主持会议。

会上,俞宏深刻剖析三季度集团在生产运营、产品质量、经营领域等情况,肯定集团前三季度在经营工作上取得的突破成果,对浙建集团的大力支持和集团经营条线人员的辛勤付出表示感谢。他指出,集团一直坚持浙建集团“五个转”“三大市

场”等发展理念,保持战略定力,正确分析市场形势,凭借团队优势和资源优势,严抓生产经营各项工作落实,较好的完成了前三季度的工作,为第四季度冲刺全年工作目标打下坚实基础。针对下步工作,他要求:一要确保年度指标的再冲刺,二要做好经营体系的再提升,三要争取经营层次的再提高,四要落实风险把控的再发力。各单位要认清当前市场形势,紧跟高质量发展主基调,推动集团经营工作稳步向前。

姜文传达宣贯《中共浙江省建设投资集团股份有限公司委员会贯彻落实中央

八项规定精神实施细则》等浙建集团近期密集出台的18项规章制度,并结合近期市场风向,对各单位提出相应规范要求和行为准则。同时对市场开拓、体系建设、风险把控等关键方面进行重点部署。

期间,各分(子)公司、区域公司负责人就经营成果、区域开拓、下阶段工作安排、存在的困难及需要集团协调解决的问题等展开汇报交流。

集团市场营销部、总承包部、各分(子)公司、区域公司相关负责人共计30余人参会。

(刘汉秦)

集团召开三季度经济例会

本报讯 9月28日上午,集团在总部一楼会议室召开三季度经济例会,总结各单位前三季度的经营情况,详细剖析目前经营中存在的问题,并部署下一季度的重点工作。集团副总经理、总经济师周伟东,合约核算部经理郭丹,各分(子)公司主任经济师及合约核算部相关人员等近20人参加会议。

会上,周伟东在听取各单位三季度经济的工作汇报及下阶段工作计划后,对经

营工作的推进情况表示肯定,并要求各单位要提前谋篇布局,在现有基础上进行巩固和提升,力争在下季度再上一个台阶。他强调:一是各单位要加强成本管控力度,在“两成本”“三阶段”工作和小城镇环境整治综合整治项目建设中,要完善管控体系,细化责任成本管理各个流程,切实抓好现场施工和成本管控,持续推进岗位成本责任等事务。二是各单位要加快项目核算速度,要按照时间表推进,持续抓好落

实,重点督促诉讼案件的清理工作、重大结算项目、挂牌清欠项目、存量清欠项目的执行进展情况。

郭丹对前三季度相关数据作通报,并布置具体工作。在迎接浙建集团的检查考核工作前期,各分(子)公司相关条线人员要尽快开展自查工作,积极采取措施,不断整改落实。

期间,参会人员对各单位的经营情况作汇报并开展互动交流。

(王伟亮)

开工快讯

合肥瑶海区重大项目集中开工仪式在集团广德家园项目举行



本报讯 8月29日上午,合肥市瑶海区2018年下半年重大项目集中开工仪式在集团安徽分公司广德家园项目举行。合肥市

政府副市长宁波、合肥市城乡建委主任姚凯、合肥市城管局局长李锋,瑶海区委书记黄卫东,集团安徽分公司总经理俞钢等出席

本次启动仪式,并共同为工程奠基培土。

黄卫东对项目的开工奠基表示祝贺,向支持和关心项目在合肥建设的各级领导、各级朋友表示感谢。他指出,此次仪式是继今年4月合肥东部新中心建设推进会和7月城市建设管理品质提升会后,在合肥东部新中心建设上的一个突破性节点事件,对推动瑶海区建设工作由“顺势起步”向“蓄势起跳”的转变具有深远影响。

俞钢代表参建单位发言,对项目前期工作顺利的实施给予肯定。他表示,广德家园安置房项目作为集团年度重点重大项目,安徽分公司将秉持集团“匠心追求,每工必优”的理念,以党建为引领,精心组织,科学施工,严格控制,有能力、有信心、有干劲确保建设目标如期实现。

据悉,参加本次启动仪式的企事业单位共计40多家。此次开工的重大项目共57个,总投资达203亿元。其中,集团广德家园安置房项目建筑面积约25万方,投资额达5.3亿,是瑶海区今年在建的重点工程项目。

(李洁)

本报讯 9月14日下午,集团召开生产安全工作会议,集团副总经理、党委委员杨震伟出席会议并讲话,集团生产安全部经理应仁忠、副经理王海华,各分(子)公司生产副经理、工程科长、生产安全部有关人员共计30余人参会。会议由应仁忠主持。

会上,杨震伟全面总结集团上半年安全生产工作取得的成绩,指出存在的问题和不足,并对抓好下半年安全生产工作再动员、再部署。他要求:一要顺利完成年度百亿产值的任务,加快项目开工进度。二要加强安全管理,提升管理人员和一线人员安全责任意识,做好安全生产各项工作。三要重视隐患排查,通过互查互学落实整改,加强安全风险管控。四要加大管理力度,确保现场管理人员到位,培养安全员队伍年轻化。五要有序处理劳务纠纷,落实在建工程的专业分包合同签订、实名登记制等工作。六要加强特殊工种管理,杜绝证件造假、过期现象。七要提升集团形象,推进省市标准化创建工作。八要积极筹划现场观摩会,所有分公司要提前策划,为市场布点打好前站。九要落实工期签证,积极协调,及时保留书面材料。

期间,应仁忠围绕“生产”“工期签证”“标化创建”“现场观摩会”等方面作具体工作安排。王海华对安全台账、安全管控、安全基础管理等方面对分公司作了相关规定。各分公司对生产安全工作情况作简要汇报,重点反馈生产安全存在的主要问题,以及延误工期签证落实情况。

(王宵华)

集团组织税收政策专题培训会

本报讯 9月13日下午,集团财务资产部开展以“财务税收政策”为主题的专题培训会。集团总会计师、党委委员张国政,财务资产部经理李伟珍、资金运营部经理汪丹,总部及各分(子)公司全体财务人员共60余人分别在主会场和视频分会场参加培训。

本次培训,旨在通过全面了解近期税务政策主要变化,使财务人员明确最新税收优惠政策,有效应对日常工作中遇到的税务风险,为扎实提升集团财务核算水平打下基础。

会上,张国政围绕“财务工作的重要性”“提高财务人员专业技能”两方面强调了专题培训的必要性,并指出财务部门是企业核心管理部门之一,国有企业中财务岗位将会愈发重要,为集团整体运营的稳健发展和精细化管理发挥着中流砥柱的作用。他要求下步工作中,财务相关部门要持续开展好内部专业知识培训,增强财务人员业务素质,培养复合型财务人员,更好地服务于集团财务管理工作。

培训邀请了中瑞税务师事务所的王小芳主讲授课,以国家相关政策法规为切口,深入浅出的分析了企业所得税税前扣除凭证的管理,并结合企业日常经营活动,对常见的增值税问题进行答疑。

参会人员纷纷表示,本次培训不仅拓展了大家的视野,还能与集团生产经营实际相结合学以致用,对现实业务处理也具有切实到位的指导意义。

(董靓)

集团开展专业分包条线培训

本报讯 8月17日上午,集团总承包部在总部一楼会议室开展了专业分包条线培训。集团副总经济师、总承包部经理许云海,各分(子)公司招标中心主任及成员等40余人,分别在主会场和视频分会场参加培训。

本次培训,根据《浙江省一建建设集团有限公司专业分包招标管理办法》,结合PKPM操作流程规范,围绕“专业分包商管理”“专业分包招标管理”“专业分包合同管理”三个方面,全方位对专业工程实施分级管理和差异化管理进行制度规范讲解。

通过对选定分包方的前提、分包招投标管理工作、签订书面合同等专业知识的系统培训,对标行业标杆企业的管理规范,为科学制定分包条线工作流程、加强人员规范意识、提高业务技能在工作运用中等起到促进作用,也为为基层项目提升运营速率提供强有力的技术支撑。

(王丰慧)

集团组织党建纪检业务培训学习暨三季度党群纪检条线工作例会



9月20日上午,集团在总部一楼会议室组织开展党建纪检业务培训学习暨三季度党群纪检条线工作例会,集中专题学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》和浙江集团《人才强企纲要》等近期出台的制度文件。浙江集团党委副书记、纪检监察部主任姚振纲和党委组织(人力资源部)部部长沈伟新作专题讲座。集团党委副书记、纪委书记吴俊吴俊主持会议,并对四季度党群纪检条线工作作了部署。

会上,姚振纲围绕条例修订的“时代背景”“主要内容”“重要意义”作详细解读。他指出,新《条例》把坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导作为出发点和落脚点,彰显了党纪建设的政治性、时代性、针对性,为集团在党群纪检条线工作上划出更加清晰的纪律标尺和严明的政治红线。在交流研讨中,姚振纲逐一重点解读了新条例中的八种典型违纪行为,希望参会人员以此为准绳,坚决不触“红线”、不越“雷池”。

会议要求,集团各级党组织和全体党员

要把学习贯彻新《条例》作为一项重要政治任务,各分公司要在第一时间组织集团公司纪检监察干部学习了新修订的《中国共产党纪律处分条例》。集团各级党组织要尽快落实学习新条例,切实把党纪党规入脑入心,坚持把学习的过程变成进一步加强纪律教育、强化纪律意识的过程。

沈伟新对集团组织此次培训会的开展形式、交流程序表示肯定,并围绕浙江集团的《人才强企行动纲要》,细谈如何做好人才的培养和使用,并着重讲解年轻干部的培养。他指出,要以“高质量发展呼唤高质量人才”为宗旨,集团上下要持续深入推进人才强企战略,持之以恒抓好重点人才队伍建设,坚定不移创新人才工作机制,发现人才、培育人才、留住人才,让各类人才的创造活力竞相迸发,努力破除体制机制障碍,焕发人才机制新的生命力。特别是在年轻干部的培养上,沈伟新提出了要“以岗位选拔人才”“以正规的形式选拔”“以严谨的制度抓好管理”“以大视野容纳优秀青年”的工作方向。

沈伟新希望,集团不仅要懂得栽树,而

且要使树苗茁壮成长。对下步工作,他提出三方面要求:一要重视年轻人才的储备和挖掘,关注、关心、关爱青年员工思想工作动态,加大后备干部梯队培养力度,减少人才流失率;二要干部管理要坚持全面从严,完善调整机制,强化管理机制,做好干部的档案存放、考察审核、民主推荐等工作;三要重视发展党务管理工作,狠抓基层支部党建,创新党建活动载体,定期开展廉洁教育。

吴俊对前三季度在党群纪检工作上取得的成绩表示肯定,并部署四季度重点工作。他指出,各单位(部门)要根据集团党委要求,继续做好党建纪检工作、项目管理和人才队伍建设等方面的工作。对下步工作,吴俊要求:一要严格落实全面从严治党,筑牢防线,防微杜渐;二要加强项目管理,多措并举,提质增效;四要加强人才队伍建设,培养引进,优化梯队。各单位(部门)要高度重视,积极落实,确保各项工作顺利开展。

期间,会议还组织2018年党建纪检业务知识测验,采用闭卷形式,内容主要围绕《中国共产党纪律处分条例》、“八八战略”实施15周年习近平对浙江的重要指示精神、《习近平在全国组织工作会议上的讲话》以及浙江集团近期出台的18项制度等内容。测试时,大家认真答题,最终80%的参会人员成绩优秀。

集团党群工作部、纪检监察审计部,第三分公司、第八分公司、装饰分公司、安装分公司、湖北分公司、新昌PPP项目、长兴太湖图影山湖花园二期及公共设施PPP项目等单位作交流发言,总结前三季度党建纪检工作完成情况,提交第四季度重点工作计划。

集团党群工作部、纪检监察部及下属分公司书记(专职副书记)、纪律委员和重点重大项目廉情监督员共50余人参会。

(徐舟)

集团组织公开招聘内部竞聘人员座谈会

本报讯“复试时第一次见到如此严肃而正规的场面,感觉集团招聘人员的制度流程是十分严谨的”“我想再磨练两年,多考证书到更重要的岗位上发挥作用”……9月6日下午,在一建总部三楼会议室,组织召开的集团公开招聘内部竞聘人员交流座谈会上,7名参加竞聘的集团员工分享交流心得及感受。集团党委副书记、纪委书记吴俊出席并讲话,人力资源部经理陈志君、党群工作部主任盛思等部门相关人员参会。陈志君主持会议。

本次座谈会,旨在通过与集团参选员工促膝长谈,知晓大家重视的发展方向,解答大家关心的工作疑问,表明集团愿意提供广阔展示平台的立场,激发大家学技术、钻

业务、长才干的积极性和竞争意识,形成人尽其职、团结和谐的良好氛围,也为集团高质量发展注入勃勃生机。

会上,吴俊对人力资源部组织对集团部分岗位进行内部公开招聘,并取得预期效果给予充分肯定,还分享自身对建筑业的体会,与大家在踊跃参与后的感想进行沟通交流。他指出,本次公开招聘秉承“公正性”“公平性”“科学性”的宗旨,让集团内部的人才通过竞聘展现了自己的才能,找到自己理想的岗位,最大限度发挥员工的工作潜能和热情,以便集团更好地选拔人才、留住人才、用好人才,为集团内部优秀人才脱颖而出提供新的渠道。

“不管这次是否如愿,集团都会给予大

家一个回应,让大家有收获、有实惠,集团将会采取具体措施把这项政策落到实处。在接下来的工作中,大家还需及时紧跟集团发展的步伐,不忘初心,明确目标,在积累中反思,明白发展的意义,带着事业的成就感共同进步。”吴俊鼓励大家道。他还特别提到员工的考证事宜,并表示,证书是企业扩大经营发展必不可少的,考证不是目的,而是为了提升个人能力素质,为实际工作提供有效服务,是自身未来长远发展,实现自我价值的一把利刃。参会人员纷纷鼓掌表示赞同。

期间,参会人员依次介绍自己的工作经历,还分享了未来三至五年的工作目标和努力方向。

(叶晨)

主题党日

层层传达 统一思想 提高认识 凝聚合力 集团各分公司认真学习传达上级会议精神

继8月29日集团召开党委理论学习中心组(扩大)会议后,所属分公司积极响应、及时宣贯,纷纷开展专题会、主题党日活动,迅速兴起学习贯彻热潮,结合分公司实际情况多途径、多角度加深认识,把集团会议精神传递到每一个党支部和每一位党员职工,落实到工作的方方面面。

第四分公司:坚持学思践悟 深入学习八八战略

9月5日下午,第四分公司本部党支部组织24名党员职工,集中学习《读懂八八战略》等书籍资料,观看《“八八战略”15年》政论纪录片,开展以“深入学习八八战略”为主题的党日活动。分公司党总支副书记、工会主席徐菁主持。

本次活动旨在,认真学习贯彻落实习近平在“八八战略”实施15周年对浙江的重要指示精神,进一步推动分公司各项工作落到实处,引向深入,助推分公司高质量发展。大家感悟取得的历史性成就,深入体会“八八战略”再深化、改革开放再出发的主要内涵,纷纷表示将在岗位上积极工作,充分发挥自身优势,为分公司发展出一份力。

(张艺驰)

安徽分公司:及时学习领会 传达上级文件精神

9月6日下午,安徽分公司组织15名党员职工召开专题学习会,集中学习《浙江集团贯彻落实中央八项规定精神实施细则》等18项规章制度。会议由分公司党支部书记甘恢胤主持。

会议对18项规章制度进行逐一解读,还重点对《浙江省一建建设集团有限公司2018年党风廉政建设重点工作要点》等文件进行学习。会议对分公司下步工作提出要求:一是各分管领导要抓好条线学习,延伸到每个项目部、每名员工,确保学习全覆盖;二是针对浙江集团18项制度实施细则,通过学习发现问题,立即整改;三是各部门要严格执行规章制度,结合分公司实际,确保制度有效执行。

(李洁)

深圳分公司:现场测试学习理论知识成果

9月4日-6日,深圳分公司组织全体员工开展集中学习会,全面贯彻集团“转发浙江集团关于认真学习《浙江集团贯彻落实中央八项规定精神实施细则》等制度的通知”。

会议宣贯集团制度文件,对重要条款、内容作重点解读,随后组织全体管理人员考试,

检验学习成效。根据考试结果,每位员工的成绩均90分以上,其中满分的有8名。分公司将会定期组织员工学习集团制度文件,确保分公司上下第一时间熟练掌握集团制度文件,保证集团制度文件全面贯彻执行。

(陈秀霞)

装饰分公司:总结党建工作 开展主题学习

9月21日下午,集团装饰幕墙分公司党支部全体党员职工,赴新昌东茗乡项目部开展专题学习会。分公司党支部书记余晓谦主持会议。

会上,全体同志集中学习贯彻《浙江集团贯彻落实中央八项规定精神实施细则》等18项规章制度,解读2018年新版《中国共产党纪律处分条例》,学习领会浙江集团基层党组织九月份相关文件等内容。会议总结分公司党支部前三季度党建工作情况,分析存在的不足,列出下一阶段工作计划,还对工团改选及支委分工作具体安排。

会议强化了党员职工对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的认识,激励广大党员新时代新担当新作为,增强了党性纪律观念和廉洁自律意识。

(张燕)

解你所需 助你成长 集团第三分公司召开青年职工座谈会



本报讯“希望搭建专门的交流平台”“建议更加关注青年职工的精神文化生活”“希望有更多的学习考证机会”“建议完善项目部生活设施”……这是第三分公司青年职工座谈会“你问我答”环节中,青年职工代表提出的意见建议。

9月17日上午,第三分公司召开了以“风华正当时,跬步至千里”为主题的青年职工座谈会。分公司领导班子与38名青年职工代表面对面交流,精准把脉问诊,着力解决青年职工关心的热点难点问题,坚持人才工作从供给侧发力。

座谈会上,青年职工代表踊跃发言,围绕工作实践、学习培训、素质提升、薪酬待遇、激励机制、休假安排和情感婚恋等现实诉求问题,就分公司当前人才工作存在的不足,与分公司领导班子开展“你问我答”式的面对面交流。“马上落实安装热水器,即时建立微信交流群,对薪酬、休假等问题尽快作出答复,四季度研究出台人才工作新举措……”座谈会现场气氛活跃,实实在在解决了一批存在已久的难题。

集团总经理助理、第三分公司党总支书记王家红,第三分公司总经理、党总支副书记王洪军对青年职工寄语:认识和把握建筑行业人才成长规律,找准个人职业发展定位,分清主次,沉心静气,抓住一切学习和展示才能的机会,努力成为一专多能的复合型人才。

座谈会前,还举行了第三分公司团总支换届改选,选举产生刘伯奇、赵旦波、李其威、钱吉存、钱聪、陈京颢、李若宁等七同志组成的新一届团总支委员会,选举产生等刘伯奇、赵旦波、李若宁、李其威、王崇伟、钱吉存等6名出席集团第二次团代会代表候选人。

(刘伯奇 李若宁)

项目一线强化基层组织 互学互比争创党员先锋

本报讯在近日杭州经济技术开发区举办的“打赢六大硬仗先锋行动”擂台赛中,集团加速器三期项目党支部在参赛的15个项目党支部中,凭借项目中建强组织,一线中锻造队伍,以新思路、新方法、新模式脱颖而出,备受业内及多方媒体关注,并成功登上杭州电视台《杭州党建》栏目,谈经验,谈体会,一展国有建筑企业风采。

2018年以来,集团加速器三期项目党支部作为重点项目,在杭州经济技术开发区全面启动项目大推进、创新大提速、平台大开发、空间大整合、环境大提升、改革大深化“六大硬仗”的大背景下,全面落实项目大党建工作机制,因地制宜,立足本土,不但注重工程质量建设,在基层党建工作中也取得了较为突出的成绩。

开工初期,项目部便创新引入“三长五促”制度,党员同志担任“项目长”、“楼栋长”、“宿舍长”,责任落实到人,将先锋模范作用体现在每一天的日常工作、每一项的具体事务,以党建引领来促进项目有序推进,实现“促安全”、“促生产”、“促进度”、“促和谐”、“促质量”。

接下来,该项目部将进一步把全面从严治党落到实处,抓好项目党建工作,积极与集团其他党支部开展互学互看互交流活动,为集团强化基层党组织建设,打造一线“最强支部”的党建发展目标发挥战斗堡垒和先锋模范作用。

(钱淑云)

【品牌专题】

集团新昌东茗乡、镜岭镇项目喜获 2018年度第一批小城镇环境综合整治省级样板工程

本报讯 9月6日,省小城镇环境综合整治行动领导小组办公室印发了《关于2018年度全省小城镇环境综合整治工作年度考核验收结果的通报》(浙镇治办[2018]80号)、《关于公布2018年度小城镇环境综合整治第一批省级样板名单的通知》(浙镇治办[2018]81号)。届时,2018年度小城镇环境综合整治第一批省级样板名单出炉,由集团承建实施的“美丽新昌”小城镇环境综合整治工程镜岭镇、东茗乡、沙溪镇全部顺利通过省级验收,其中东茗乡、镜岭镇名列省级样板工程名单。

2018年是浙江省实施小城镇环境综合

整治的关键一年。集团上下认真贯彻落实省委、省政府关于小城镇环境综合整治的重大决策部署,秉承集团“匠心追求,每工必优”的精神,结合“七个一”重点工程的建设,充分挖掘项目亮点,展示地域特色,一举荣获两个省级样板,这是继2017年新昌城南乡、庆元县竹口镇项目名列省级样板工程名单的基础上,又取得的一项可喜成绩。

在考核验收前期,新昌镜岭镇、东茗乡、沙溪镇等三个项目,严格按照《浙江省小城镇环境综合整治行动考核验收暂行办法》,在合理的规划设计、优质的工程质量、整洁的环境卫生、接地气的景观布局、良好

的整治秩序等方面突出特色亮点,最终赢得考核组专家的一致好评。

在接下来的工作中,新昌项目将会在目前整治的基础上,围绕“一镇一样板,一镇一经典”新站位,积极落实集团继续加大小城镇环境综合整治工作力度,将其作为集团打好转型升级系列组合拳中的新招、硬招和实招,及时出台各项长效管理机制,持续巩固整治效果,总结整治经验,加大宣传力度,并将以此为新起点乘胜追击,扎实推进年终小城镇环境综合整治建设,为美丽新昌小城镇综合治理建设提供学习样板,力促集团新昌各项目打造成为品质优、技术硬、影响远的精品工程。(范喜)



最美一建人



东茗乡的巧嘴和事佬夏飞

2017年10月,东茗乡小城镇综合整治项目正式开工,夏飞担任项目经理。从概算清单调整到设计图纸的修改更迭,从盯紧施工进度到现场安全管理,从整改初具雏形到优化工程品质……建设项目的整个过程,他都深度参与其中。整改初期,由于东茗乡地处新昌腹地山区,资源匮乏,基础条件差,施工环境较为恶劣,当地村民对于整治工程也并不看好,项目推进情况并不乐观。夏飞发现了此类问题后,调整设计思路,坚持以心换心,希望能获得群众的支持。

因乡镇府的要求,项目部在整治过程中将对原先的地下化粪池进行迁移和重置。施工第一天,当挖掘机剖开路面时,地下的异味随即扑面而来,很快便弥漫着整条街道,村民们情绪波动激烈,强烈要求将路面原封填回。正在工友和村民闹得不可开交时,夏飞得知后火速赶往现场,安抚双方的情绪,耐心地同村民讲述如何整改化粪池的施工思路。然而,这并没有马上得到理解,进度依然受阻。经过深思熟虑,夏飞决定破釜沉舟,从对向架起另一条路方便村民出行;一次性破除化粪池所处的路面,与项目部全体人员加班加点,通宵达旦,以最快的速度迁移重置化粪池,并将原

来的街道铺上洁净的沥青、安起崭新的路灯、栽好绿色的树苗,使道路焕然一新。村民们也渐渐从将信将疑的态度,变得信任、依赖项目部。

在解决污水排放的整改工作中,部分村民对排放口紧挨河道旁表示不理解,夏飞从清晨五点多一直到深夜,白天组织工友施工,中午连饭都没吃,晚上赶到居民区挨户作村民的思想工作,一鼓作气最终化解了此事。在项目施工过程中,夏飞凭着一颗热心、一张巧嘴、一腔肯干,帮助当地乡政府解决了一大批信访和历史遗留问题,获得了村民们的充分肯定。

在东茗乡近一年时间,夏飞巧用沟通化解了不少矛盾,他的细致与耐心也感动了不少村民。“施工方的首要工作是项目建设,但与村民相处更是一门学问。做好项目是为了让村民住的舒心,因此在施工过程中村民的理解和支持很重要。”夏飞说,每当看到村民认同施工方案,脸上露出笑容的时候,心里比完成一项精品工程还有成就感,别提多高兴了!

目前该项目在集团、政府和当地村民的支持下,已顺利完工,并得到新昌县政府及行业内的高度肯定和褒奖。(徐舟)

用好文化名片 实现“美丽”转身

走进如今的镜岭镇和东茗乡,宽阔平坦的沥青道路、焕然一新的沿街立面、干净整齐的店面招牌、郁郁葱葱的沿街绿化、颇具特色的景观小品、功能齐全的景观公园……无不展示着这里深厚的文化底蕴和别样的环境风貌。殊不知,这里曾经的脏乱令人苦恼而无奈,历经整治后的乡镇洁净、有序、秀美,基础设施和周边公共服务齐全,历史文化和名胜景点得到传承保护,当地居民更是乐得合不拢嘴。

两个小城镇的“脱胎换骨”,与集团小城镇环境综合整治工作息息相关。自项目开工以来,集团及新昌小城镇项目部积极贯彻省委、省政府小城镇环境综合整治行动的决策部署,全面提升乡镇集镇形象,大力开展小城镇环境改造工程,最终实现美丽转身,集“特色”“风情”“魅力”于一体。

立足镇情,因地制宜,打造特色小镇

在整治过程中,项目部结合当地实际情况,因地制宜,对镜岭镇和东茗乡进行科学规划。针对交通混乱、设施缺乏、城镇风貌不佳等问题,项目部结合“一点两线三面”行动,合理布局城镇规划,以环境卫生、城镇配套、人口形象、沿街沿水景观整治为重点,形成整洁、有序、山水田园特色彰显的城镇空间。

镜岭镇以山水相间的自然环境为建设基调,突出江南水乡的特色,通过独特的丹霞地貌,展现镜岭红色丹霞风情,形成与自然环境和人文风情和城镇空间形态相衬的山水小镇。东茗乡则依托得天独厚的茶园山地、峡谷河道等地形地貌和独特的红土地资源,打造“云上茶乡,灵秀东茗”,让东茗乡焕发出全新的活力。

抓建设,重管理,建设小城镇精品工程

小城镇建设工作量大面广,时间紧,任务重。自整治工作启动以来,项目部提高意识,加强管理,把特色文化融入生产和生活,让小镇具有个性和生命力。

在建设工程中,项目部建立有效的工作机制,明确项目的推进计划和时间节点,根据考核目标,倒排工期,强化对接,全力攻破难题,及时梳理项目建设中的存在的疑难,为项目加快推进创造良好环境。在小城镇改造建设的关键阶段,项目部加强对项目人员、材料、施工工艺等的管控工作,确保工程的良好施工质量。同时,也加强工地安全监督及风险隐患的消除,落实文明施工,展现浙建铁军的优良风貌。

以人为本,注重沟通,做好宣传工作

在小城镇建设过程中,不管是设计、政策处理还是施工过程中,打交道最多的还是当地的住户居民。想要小城镇建设有条不紊的进行,除了自身良好的管理外,更要做好与当地居民的协调工作。

项目部以人为本,处处为居民着想,力争做好小城镇基础设施建设,改善生态环境。通过举办公益活动,展板、横幅宣传栏的展示,频繁宣传小城镇建设优越性和对居民生活环境的改善,让居民从知晓工程,进而了解工程,最终认可工程,从而积极的配合集团小城镇建设改造。

被评为浙江省小城镇环境综合整治省级样板工程,是对集团小城镇建设诸多工作的肯定,项目部在下步工作中将会紧扣打造独具特色的洁净小镇、活力小镇、风情小镇的总体目标,再接再厉,保证其他新增项目有条不紊的推进,全面提升小镇品质,使其更富特色、更具风情。

(徐舟 张成星)

一线采风

镜岭小镇建设的工程师吴骏

从1999年6月学校毕业踏入浙江一建开始,吴骏就一直奋斗在工程建设一线。他不畏工地的艰苦条件,勤快好学,用勤奋和汗水融入建筑,以敬业和精业、以责任和技术的组合追求卓越。

在从事现场施工专业技术相关工作的17年中,吴骏参建的浙江省国际金融大厦工程被评为杭州市首批绿色工地、杭州市“双标化”样板工地、浙江省优秀建筑装饰工程,杭州宏华数码印花研发基地被评为杭州市“双标化”样板工地、杭州市绿色工地、浙建投资集团安康杯、滨江50#地块一期工程被评为杭州市绿色工地。

去年,吴骏成为集团“美丽新昌”小城镇整治工程镜岭镇的项目经理,他以安全、质量、成本控制为重点,勤勤恳恳地落实到工程每个节点中去,以出色的施工管理能力,力求做好工程中的每一个细节。

“细节决定成败”是吴骏的座右铭。面对工期短、难点多的现状,吴骏作为项目经理始终奋斗和指挥在生产施工第一线,给

广大员工起好带头作用。刚接到项目时,吴骏立即组织项目全体人员,明确工期目标,制定了周密的阶段性工期计划;做好技术交底,严格控制材料,重把好质量关;狠抓安全生产,文明施工。同时,积极做好与建设、设计、勘察、监理、质监等单位的外部协调工作。

镜岭镇的改造正如火如荼的进行着,整个工程涉及立面、道路、桥梁、景观绿化、亮化安装等方面,吴骏和他的团队在整改中不断改善乡容镇貌、城镇秩序、环境卫生,做精生态环境,提升集镇和乡村面貌。在游步道的设计过程中,吴骏充分发挥出他在技术品质上过硬的专业素质。游步道总长为8千米,地处深山中,杂草丛生、背靠河道、荆棘遍地,还时不时有蛇虫出没。项目部的设计组一方面要考虑到骑行游客的安全性和便捷性,一方面要保持小镇原有的古色古香和天然的灵气秀美,在最终定稿前方案修改不下十数次。而对另一标志性景观廊桥的设计,吴骏则采用了

“将景点融入城镇”的独特的设计理念,使其成为了备受游客欢迎的网红打卡圣地。“勘察设计、测量定位、打下木桩、建起承台……将一整条游步道完整、美观的串联起来。这对我来说,也是一次很有意义的挑战。”吴骏表示,施工便民,保证质量是自己一直追求的目标。



2018年9月的考核,镜岭镇将春秋的水、唐宋的镇、明清的建筑、现代的人勾勒得淋漓尽致,集镇面貌日新月异,群众满意度和归属感得到提升,项目部在吴骏的带领下交出了一份精彩的答卷。(徐舟)